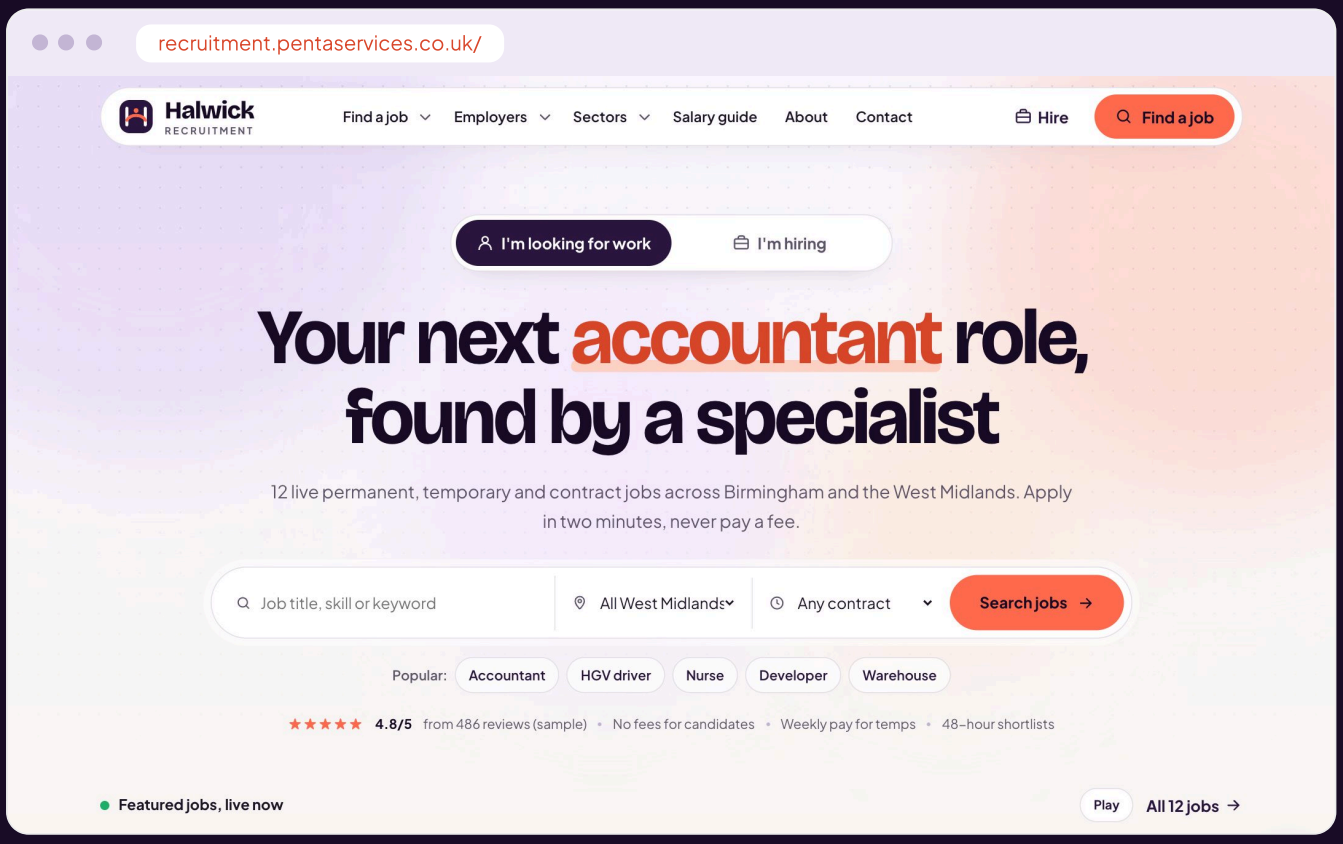
penta SERVICES

Novembre 2026

GUIDA AL SITO WEB PER AGENZIE PER IL LAVORO

Un sito per agenzie per il lavoro che copre posizioni e riempie la casella email

Pronto all'uso, veloce e pensato per farsi trovare su Google e dagli assistenti AI. Include una homepage centrata sulla ricerca con titolo di lavoro a rotazione e un marquee live di offerte in evidenza, job board con filtri, candidatura rapida con caricamento CV, alert lavoro, guida agli stipendi, wizard per le posizioni aperte, calcolatori per le assunzioni e verifica del diritto al lavoro. Lo adattiamo alla tua agenzia, lo ospitiamo e lo manteniamo aggiornato.



INDICE

Cosa trovi in questa guida

1 · In sintesi 3

2 · La homepage, sezione per sezione 4

3 · Modalità hero e job board 5

4 · Pagine annuncio e candidatura rapida 6

5 · Alert lavoro e annunci salvati 7

6 · Guida agli stipendi 8

7 · Aziende e wizard posizioni 9

8 · Calcolatori per le assunzioni 10

9 · Diritto al lavoro e conformità 11

10 · Chi siamo, team e settori 12

11 · FAQ, guide e contatti 13

12 · Funzioni interattive 14

13 · Pensato per lo smartphone 15

14 · Il tuo brand, Google e ricerca AI 16

15 · Tutto incluso e prezzo 17

16 · Come iniziamo e prossimi passi 18–19

PROVA LA DEMO LIVE

recruitment.pentaservices.co.uk

Halwick Recruitment è un'agenzia di esempio fittizia. Nomi, annunci, aziende, stipendi, compensi, valutazioni e recensioni della demo sono esempi che sostituiamo con i tuoi. Le norme britanniche mostrate (Conduct Regulations, Agency Workers Regulations, verifiche del diritto al lavoro, salario minimo, ferie retribuite) sono state verificate a novembre 2026.

1 · IN SINTESI

Pensato per entrambe le parti di ogni inserimento

Un sito di selezione ha due pubblici. I candidati vogliono trovare in fretta il lavoro giusto, candidarsi dal telefono e sapere quanto paga. Le aziende vogliono la prova che conosci il loro settore, un modo rapido per affidarti l'incarico e un'idea chiara di costi e conformità. Questo sito serve entrambi, e ogni pagina porta a una candidatura o a una posizione aperta.

Cosa controllano per primo candidati e clienti

- Ci sono offerte attive per me, vicino a me, con la paga che cerco?
- Posso candidarmi in fretta dal telefono con il mio CV?
- Questa agenzia conosce il mio settore e le retribuzioni?
- Quanto costa un interinale o un inserimento, e chi gestisce la conformità?
- Consulenti reali, recensioni e tempi di risposta

Cosa offre il sito

- Job board con filtri, annunci salvati e 12 pagine annuncio con markup Google per il lavoro
- Candidatura rapida con CV trascinabile e alert lavoro via email o WhatsApp
- Guida agli stipendi che mostra dove si colloca una retribuzione per 33 ruoli e 12 regioni
- Wizard posizioni in quattro passi con compenso o tariffa orientativi
- Calcolatori per le assunzioni e verifica del diritto al lavoro per le aziende

30
pagine, incluse 12 pagine annuncio, più sitemap, robots.txt e llms.txt

6
pagine settore e desk, ciascuna con offerte attive e link agli stipendi

10
strumenti interattivi: ricerca nello slider, job board, candidatura, alert, stipendi, posizioni, 3 calcolatori, diritto al lavoro

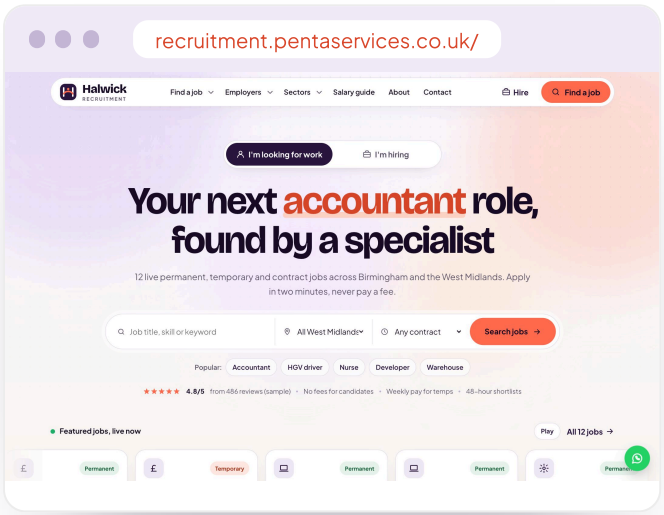
94
controlli automatici su ogni strumento prima del lancio

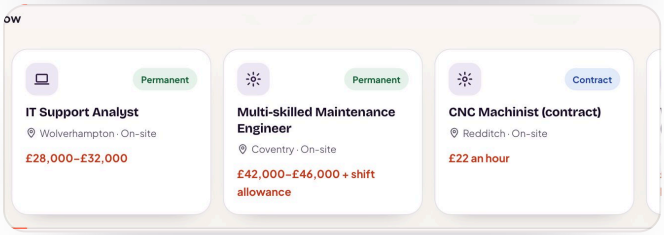
A chi è rivolto

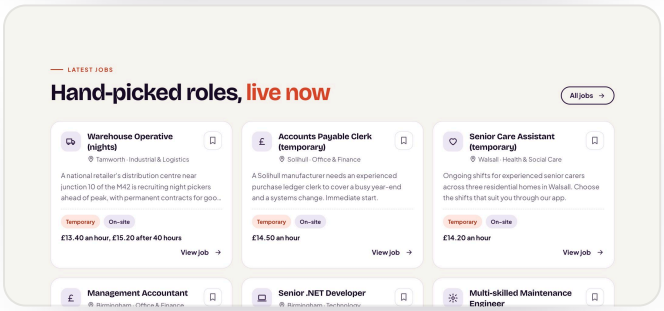
Agenzie per il lavoro indipendenti · Società di lavoro temporaneo e a contratto · Recruiter specializzati per settore · Agenzie per industria e autisti · Personale sanitario e assistenziale · Recruiter in ambito tecnologico · Società di executive search · Gruppi di selezione con più filiali

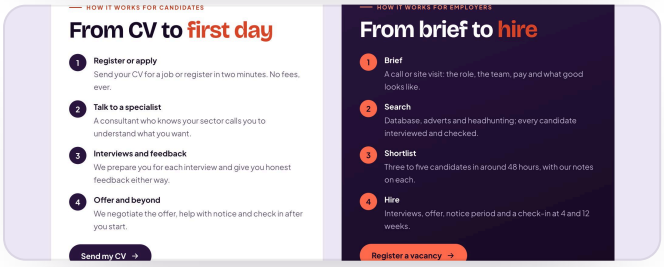
La homepage, sezione per sezione

Un design luminoso e centrato sulla ricerca, in prugna intenso, corallo e una morbida trama sfumata, con ricerca lavoro e richiesta di personale a un tocco.









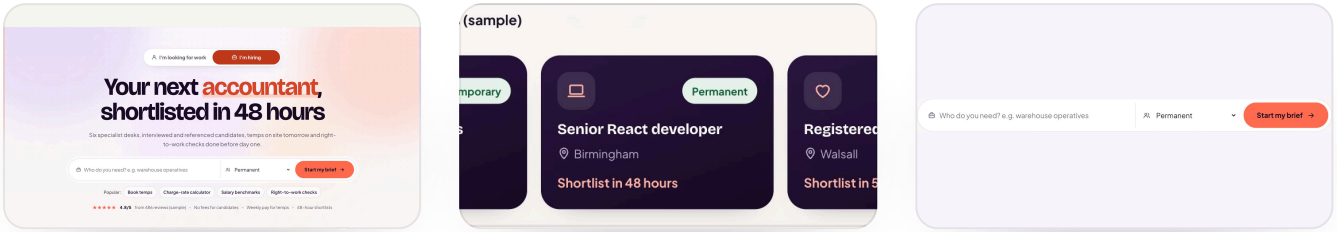
1. **Hero centrato sulla ricerca**
   Titolo centrato con un ruolo a rotazione su una morbida trama sfumata, una grande barra di ricerca lavoro e le ricerche più frequenti.
2. **Marquee di offerte in evidenza**
   Lo slider: una fila live di offerte in evidenza a scorrimento automatico, che si ferma al passaggio del mouse, si trascina o scorre da tastiera e si blocca con movimento ridotto.
3. **Candidato o azienda**
   Un selettore cambia tutto l'hero: titolo, barra di ricerca (ricerca lavoro o richiesta di personale), link frequenti e marquee delle rose recenti.
4. **Ultime offerte**
   Le sei offerte più recenti con icona settore, tag di contratto e orario, paga e pulsante salva.
5. **Settori e strumenti**
   Sei desk settore in una griglia bento con il numero di offerte attive, poi gli strumenti per candidati e aziende in righe numerate.
6. **Come funziona, due volte**
   Quattro passi per i candidati accanto a quattro per le aziende, poi l'anteprima della guida stipendi.
7. **Team, recensioni, guide**
   Ritratti rotondi dei consulenti con biografia, carosello di recensioni, due guide, fascia conformità, invito all'azione finale e footer a due schede.

PERCHÉ FUNZIONA

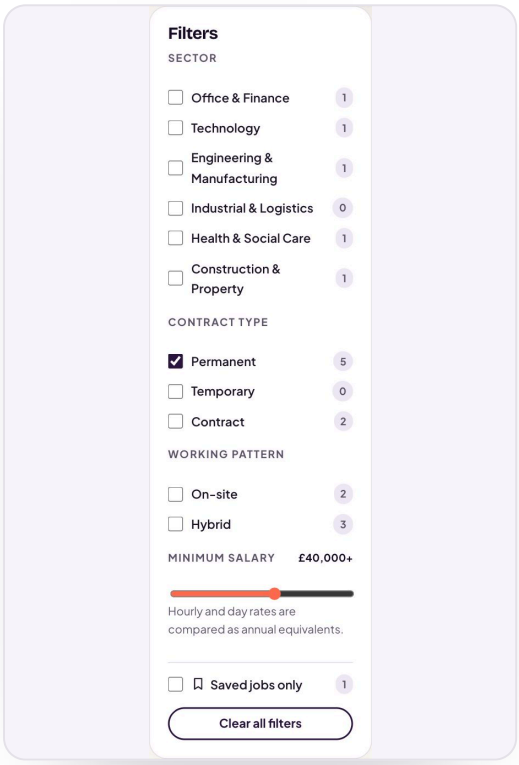
I siti di recruiting spesso servono un solo pubblico e ignorano l'altro. Questa homepage mette la ricerca al primo posto, permette a ogni visitatore di passare da candidato ad azienda con un tocco e mostra offerte live in movimento prima di chiedere qualsiasi cosa.

Ogni visitatore dritto alla ricerca giusta

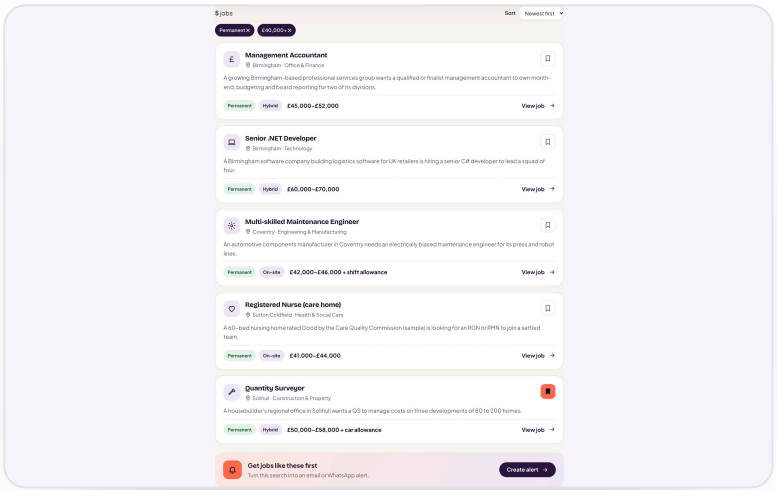
Le aziende cambiano l'hero con un tocco: il titolo ruota tra i ruoli che assumono, la barra di ricerca diventa una richiesta di personale e il marquee mostra le rose recenti. La ricerca lavoro apre la job board con la ricerca già applicata.



Modalità aziende, con il marquee delle rose recenti e la barra di richiesta. La modalità candidati è in copertina.



Filtri con conteggi live: settore, contratto, orario, stipendio minimo, annunci salvati.



Risultati con ordinamento, filtri rimovibili e pulsanti salva.

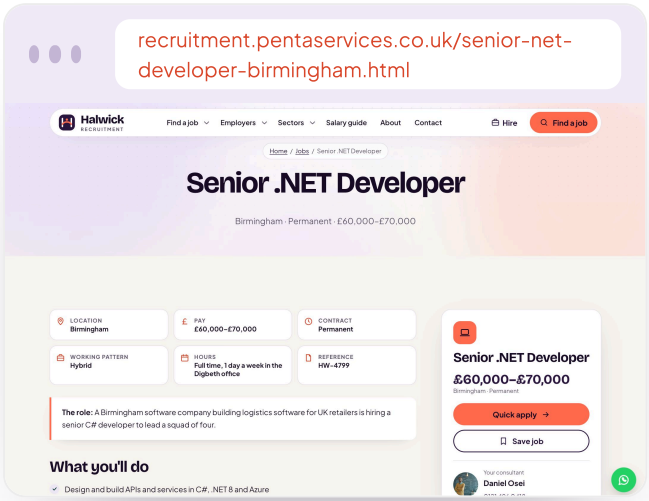
1. **Filtri sensati**
   Tariffe orarie e giornaliere sono confrontate su base annua, così un contratto da £22 l'ora e uno stipendio da £45.000 stanno sulla stessa scala.

2. **Ricerche condivisibili**
   Ogni filtro finisce nell'indirizzo: la ricerca si può salvare, condividere o collegare da un annuncio.

3. **Mai un vicolo cieco**
   Nessun risultato? La board propone di trasformare la ricerca in un alert con un clic.

Annunci che si posizionano, candidature in due minuti

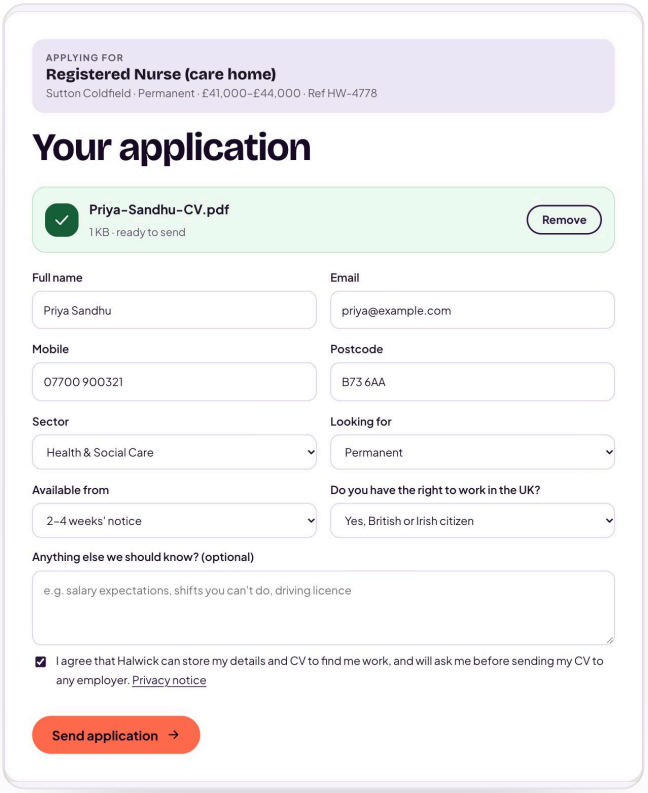
Ogni offerta ha la sua pagina con i dati essenziali, mansioni, requisiti e benefit, nome e foto del consulente, e markup Google per comparire nei risultati di ricerca lavoro.



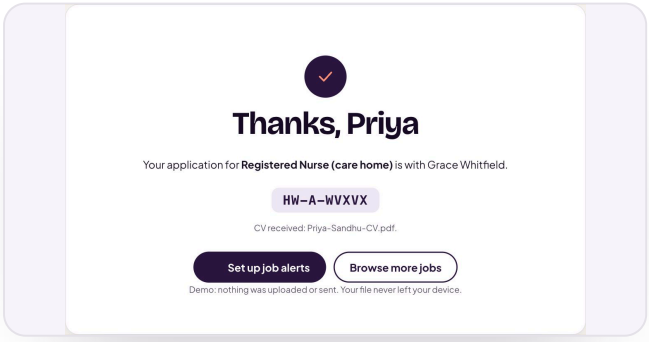
Una pagina annuncio: dati, ruolo, consulente e offerte simili.

1 **Pronto per Google for Jobs**
Dati strutturati JobPosting con fascia retributiva, contratto, sede e scadenza su ogni annuncio.

2 **Il consulente accanto all'offerta**
Il consulente giusto per il settore, con telefono, più link a salva, guida stipendi e alert.



Candidatura rapida: CV trascinabile, dati, diritto al lavoro e consenso.



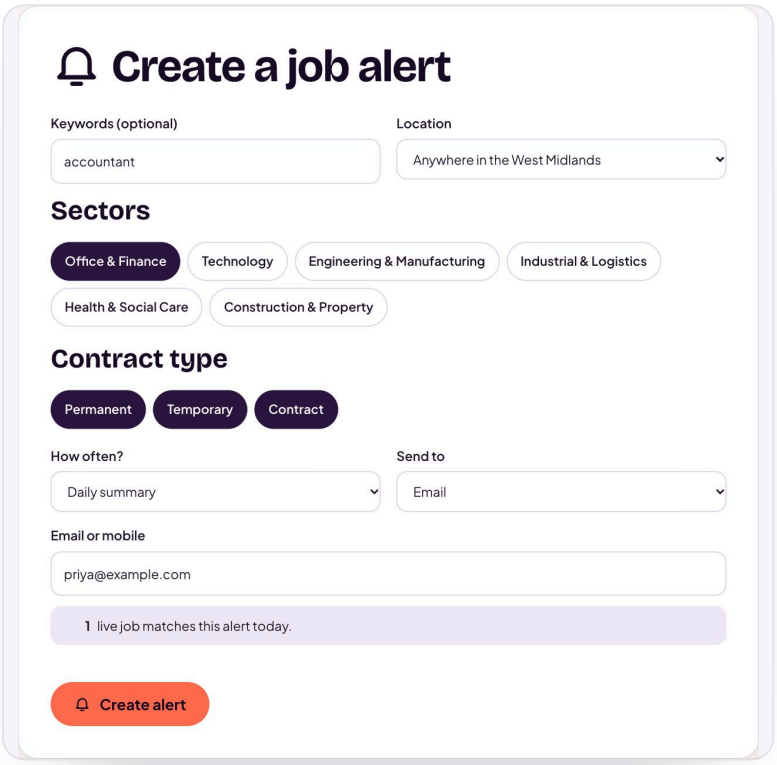
Conferma con riferimento e nome del consulente.

3 **Caricamento CV fatto bene**
PDF, Word o RTF fino a 5 MB, trascinando o scegliendo il file, con errori chiari. Nella demo il file non lascia il browser; dal vivo arriva alla tua email o al CRM.

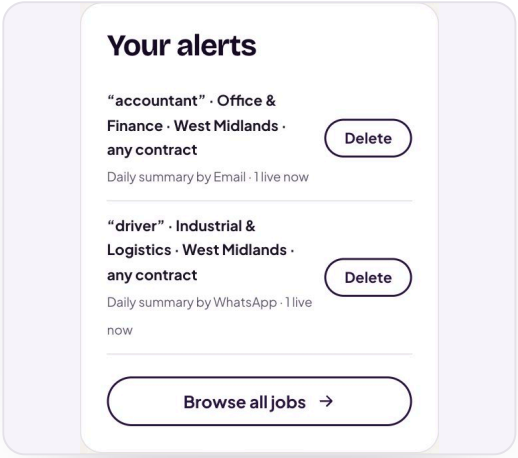
4 **Diritto al lavoro chiesto subito**
I candidati indicano subito se serve uno sponsor, così i consulenti li abbinano ai ruoli giusti.

Riporta i candidati ogni settimana

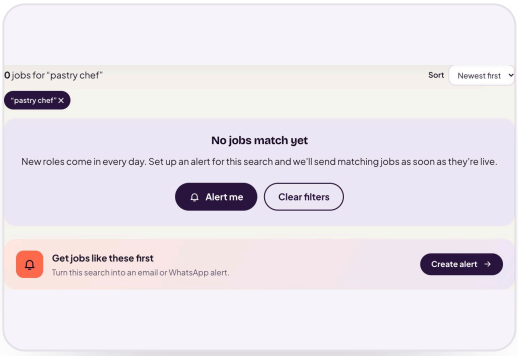
I candidati salvano offerte in una lista e creano alert per parola chiave, settore, luogo e contratto, ricevuti appena pubblicati, ogni giorno o ogni settimana, via email o WhatsApp.



Modulo alert, precompilato con l'ultima ricerca.



Alert elencati, con corrispondenze live ed eliminazione.



Una ricerca vuota diventa un alert.

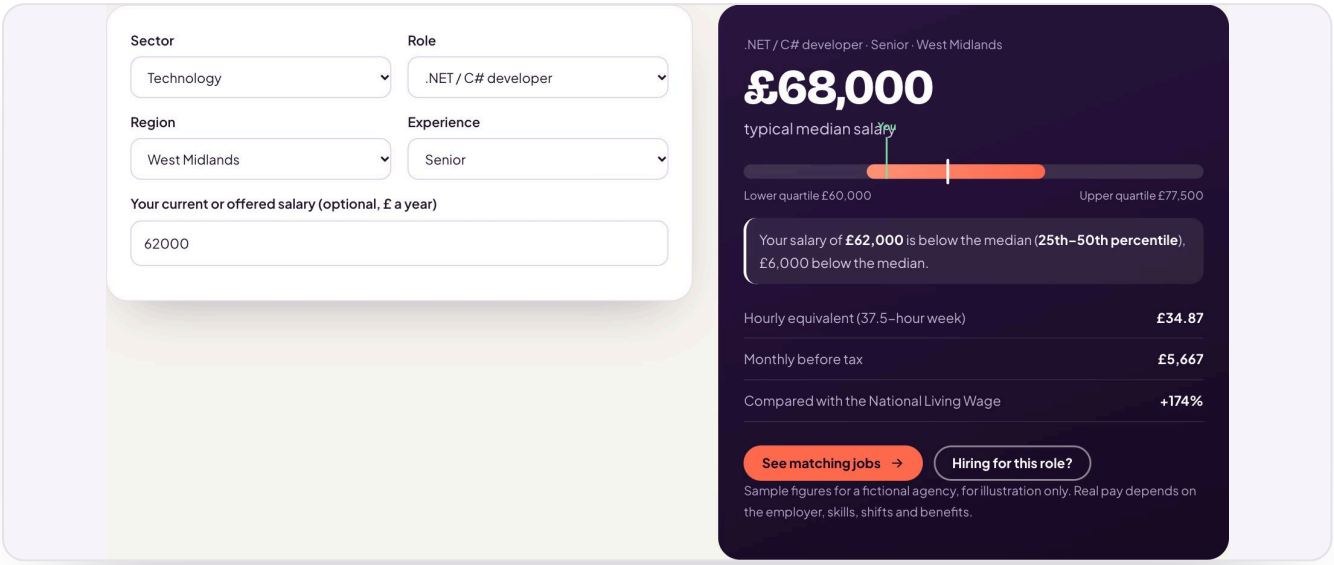
1. **Corrispondenze in tempo reale**
   Il modulo mostra quante offerte corrispondono oggi all'alert prima dell'iscrizione.
2. **Email o WhatsApp**
   Il candidato sceglie il canale; il modulo passa dall'indirizzo email al numero di cellulare.
3. **Area candidati**
   La stessa pagina spiega paga settimanale, ferie retribuite, il Key Information Document (scheda informativa) e la regola delle 12 settimane, più consigli su CV e colloqui.

PERCHÉ CONTA

La maggior parte di chi cerca lavoro non si candida alla prima visita. Annunci salvati e alert trasformano una visita in un candidato da ricontattare: così le agenzie costruiscono il proprio database invece di pagare i portali.

Una guida stipendi a cui si torna

Si scelgono settore, ruolo, regione ed esperienza e si vedono mediana, intervallo interquartile e dove si colloca il proprio stipendio, con equivalenti orari e mensili confrontati con il National Living Wage (salario minimo).



Benchmark per uno sviluppatore .NET senior, con lo stipendio del visitatore sull'intervallo.



Tabella completa di 33 ruoli per motori di ricerca e assistenti AI.

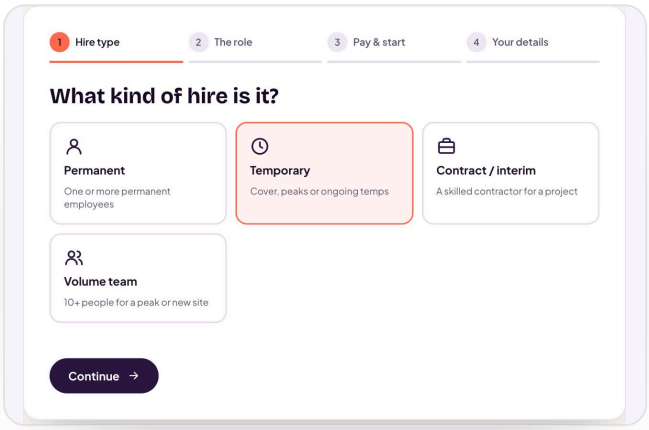
1. **I tuoi dati, la tua autorevolezza**
   I valori arrivano da un unico file che aggiorni ogni anno con i tuoi inserimenti.
2. **Utile a entrambe le parti**
   I candidati valutano un'offerta; le aziende verificano uno stipendio prima dell'annuncio. Entrambi i pulsanti portano a offerte o posizioni.
3. **Minimo legale corretto**
   National Living Wage e tariffe giovanili in vigore dal 1° aprile 2026 sono mostrati accanto alla guida.

CONTENUTI CHE OTTENGONO LINK

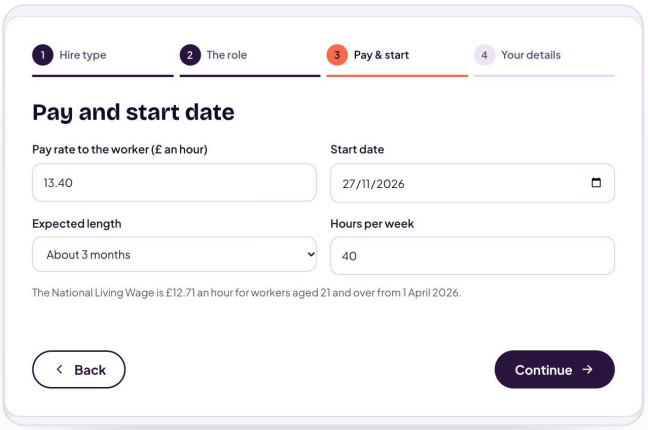
Le guide stipendi sono tra le pagine più cercate e linkate nella selezione. Una guida interattiva sul tuo sito trattiene quel traffico e offre agli assistenti AI una fonte da citare.

Affida una posizione in quattro passi

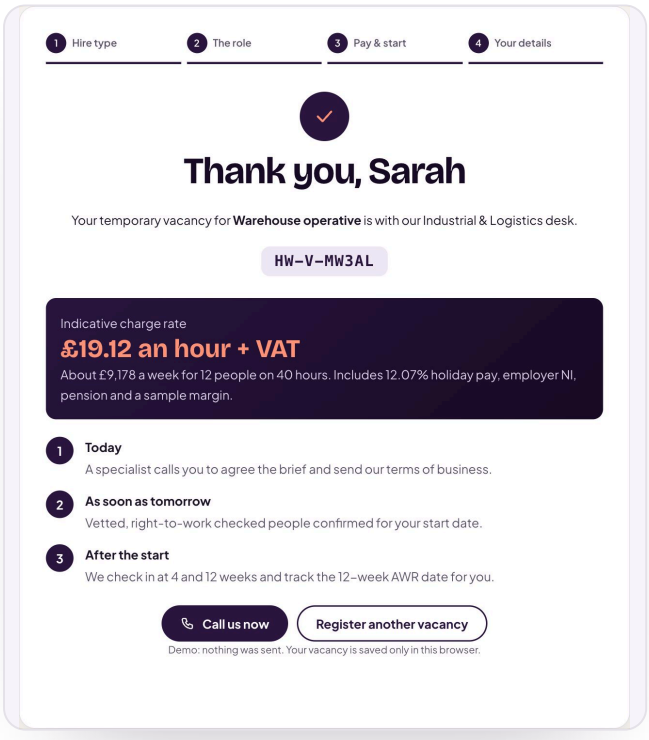
Una pagina per le aziende presenta servizi permanenti, temporanei, a contratto e su volumi, con i compensi spiegati. Il wizard fa le domande che un consulente farebbe al telefono.



Passo 1: permanente, temporaneo, a contratto o volumi.



Passo 3: paga e data di inizio, con controllo del salario minimo.

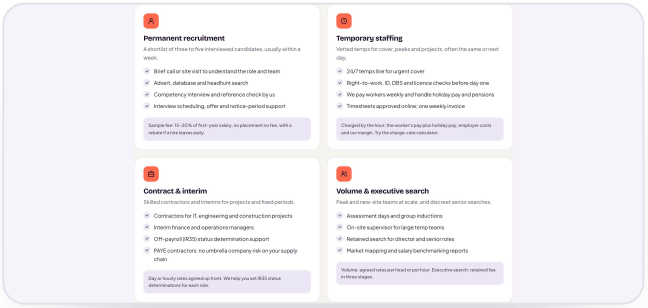


Conferma con riferimento, tariffa orientativa, costo settimanale e prossimi passi.

1 Domande su misura
Agli interinali si chiedono tariffa oraria e ore; ai ruoli permanenti lo stipendio; ai contratti la tariffa giornaliera.

2 Costo orientativo
15–20% dello stipendio per i permanenti, o una tariffa composta da paga, ferie, contributi NI, pensione e margine. Disattivabile.

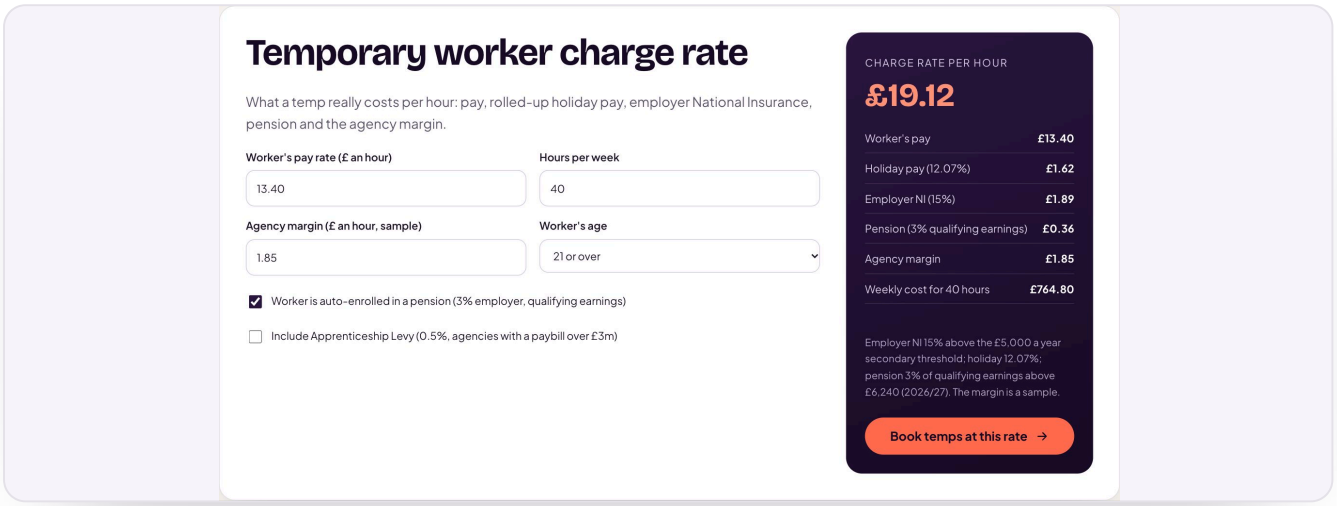
3 Conformità nell'incarico
Diritto al lavoro, conteggio AWR delle 12 settimane, regole sulle umbrella company e IR35 spiegati nella pagina aziende.



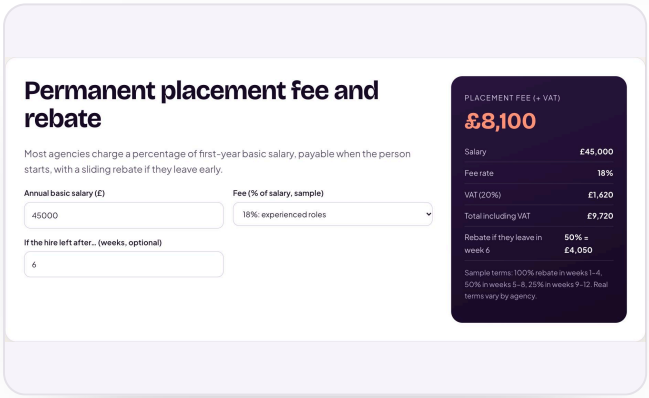
Quattro servizi con compensi spiegati.

Tre calcolatori che i selezionatori chiedono

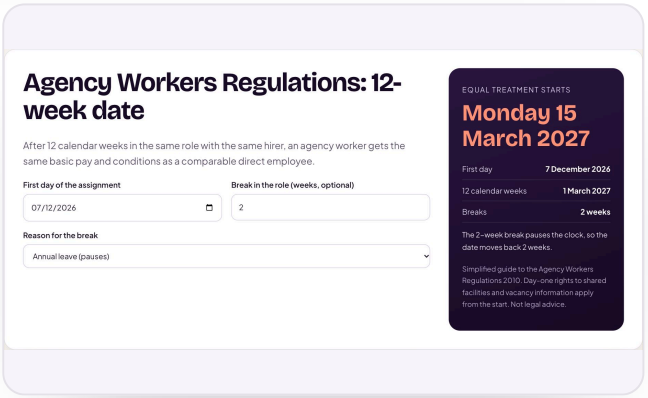
Schede per la tariffa dell'interinale, il compenso permanente con rimborso e la data delle 12 settimane secondo le Agency Workers Regulations.



Tariffa interinale: paga, ferie 12,07%, NI datore 15%, pensione 3%, levy e margine.



Compenso permanente, IVA e rimborso se l'assunto lascia presto.

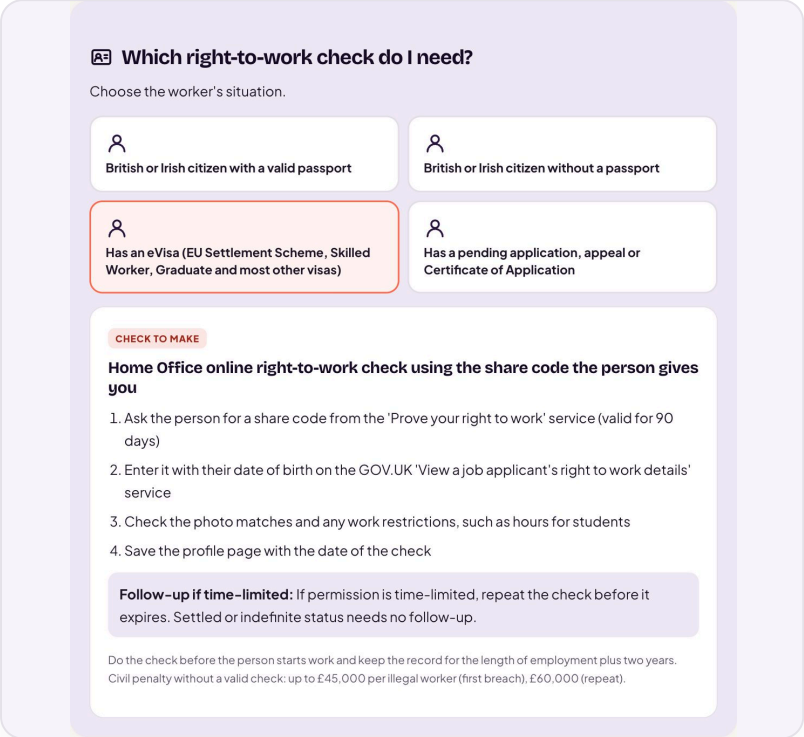


Data AWR delle 12 settimane, con pause che sospendono o azzerano il conteggio.

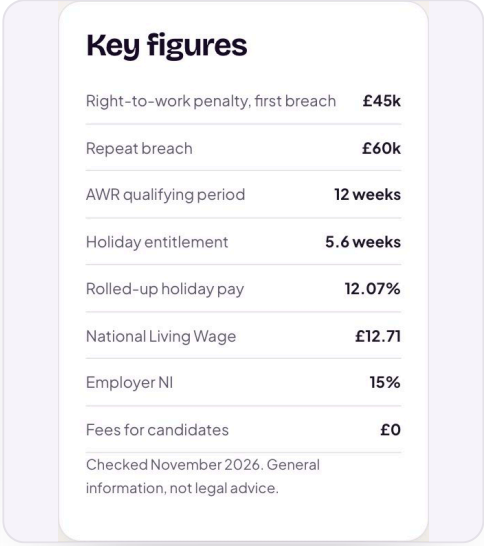
1. **Tariffe 2026/27**
   NI datore 15% oltre la soglia di £5.000, adesione automatica £6.240–£50.270, ferie incluse 12,07%, NLW £12,71 con avviso sotto il minimo legale.
2. **Prezzi trasparenti**
   I clienti vedono esattamente come si compone una tariffa, e la fiducia nasce prima del primo contatto.
3. **Prenota dal risultato**
   Il calcolatore della tariffa termina con un pulsante che apre il wizard per gli interinali.

La conformità, spiegata in modo semplice

Una pagina spiega le verifiche del diritto al lavoro e le regole delle agenzie per il lavoro, con uno strumento di verifica per le aziende.



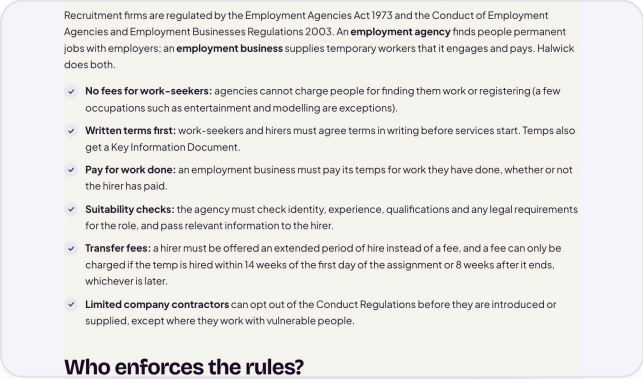
Verifica del diritto al lavoro: chi ha un eVisa richiede un controllo online con share code.



Scheda dei dati chiave.

1 **Quattro situazioni**
Cittadini britannici o irlandesi con o senza passaporto, titolari di eVisa e domande in corso, ciascuno con passi e controlli successivi.

2 **Dati aggiornati**
Sanzioni da £45.000 / £60.000, la Fair Work Agency dal 7 aprile 2026, responsabilità PAYE delle umbrella dal 6 aprile 2026, la regola delle 12 settimane.



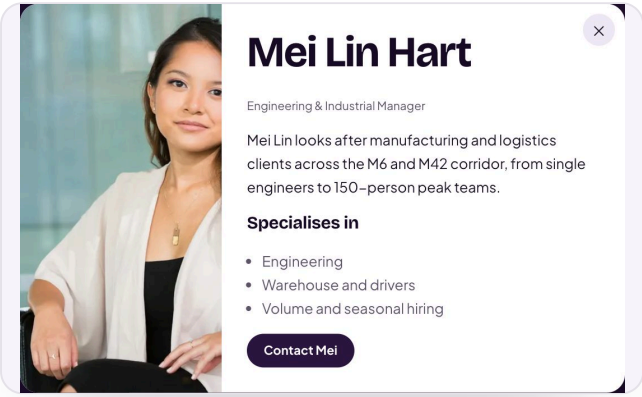
Regole per le agenzie in Gran Bretagna.

SEGNALE DI FIDUCIA

Le aziende scelgono agenzie di cui si fidano per restare in regola, e i candidati vogliono conoscere i propri diritti. Una pagina chiara risponde a entrambi e dà agli assistenti AI fatti precisi da citare.

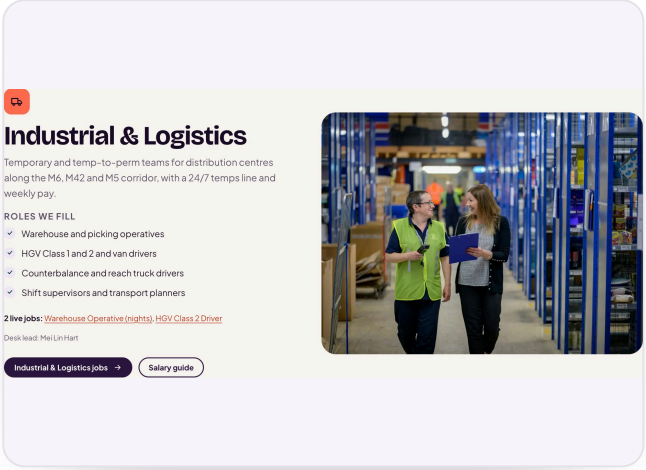
Persone, storia e i settori che conosci

Una pagina chi siamo con storia, valori, responsabili dei desk e cronologia, e una pagina settori con ogni desk.



Profilo del consulente aperto da una scheda del team.

1. **Consulenti in primo piano**
   Foto, ruoli e specializzazioni, con breve biografia e pulsante di contatto.
2. **Valori**
   Specialisti, ogni candidato incontrato, conformità fatta bene, e anche i candidati al primo posto.



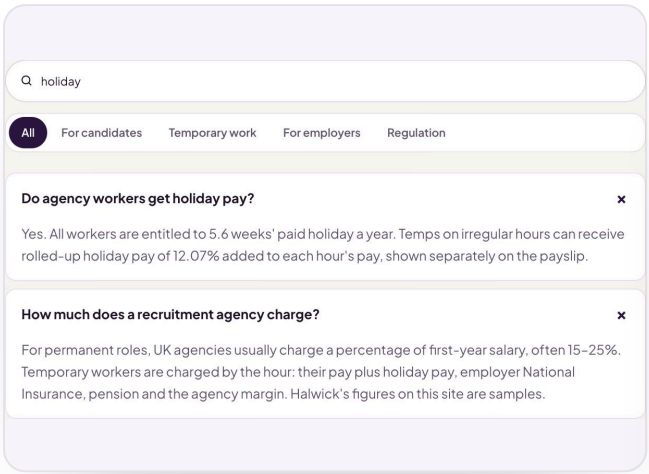
Un settore con ruoli, offerte attive e responsabile.

3. **Sei settori**
   Ufficio e finanza, tecnologia, ingegneria, industria e logistica, sanità e assistenza, edilizia.
4. **Offerte per settore**
   Ogni settore elenca i ruoli che copri, le offerte attive e i link alla board filtrata e alla guida stipendi.



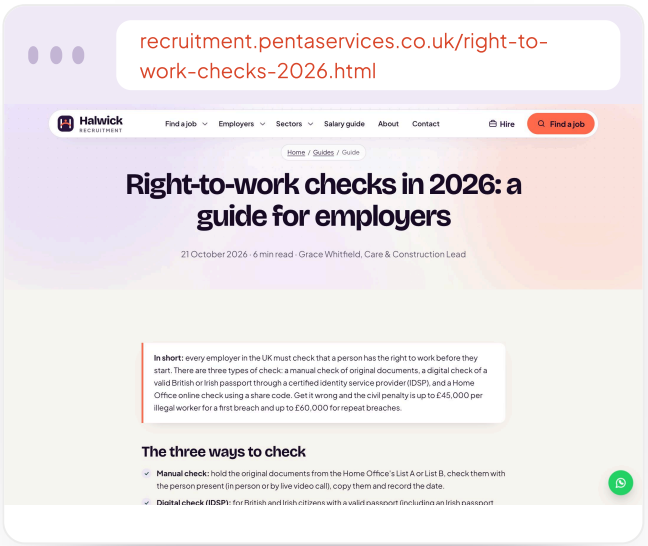
Cronologia dell'agenzia.

Risposte, guide e ogni modo per contattarti



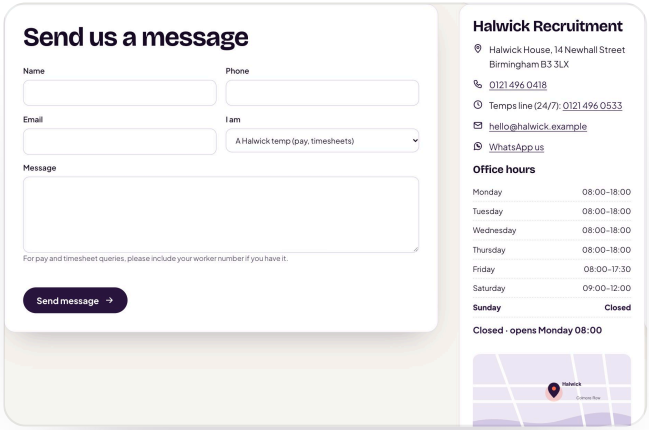
FAQ con ricerca e argomenti.

1 **FAQ con ricerca**
12 risposte in quattro argomenti: candidati, lavoro temporaneo, aziende e normativa.



Guide con risposta in apertura, date e autori.

2 **Due guide**
Compensi di trasferimento da interinale a permanente secondo le Conduct Regulations, e verifiche del diritto al lavoro nel 2026.

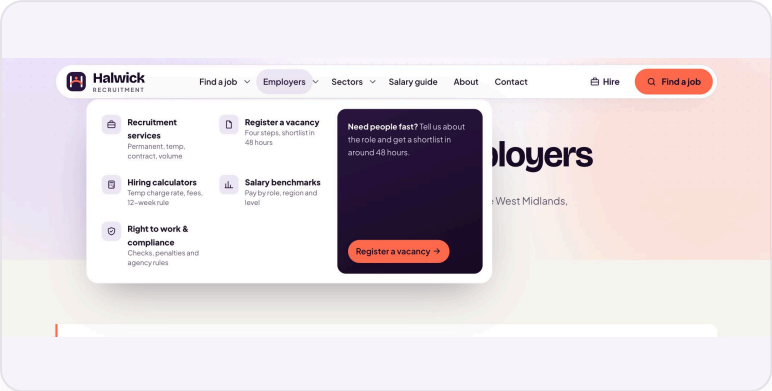


Modulo di contatto con instradamento per candidati, aziende, interinali e reclami.

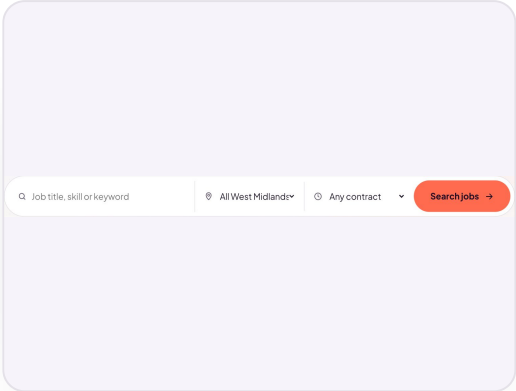
3 **Contatti e mappa**
Modulo con instradamento per argomento, orari con stato live, linea interinali 24/7, WhatsApp e mappa.



Piccoli dettagli che creano fiducia



Mega menu per candidati e aziende.



La grande barra di ricerca lavoro.

Hero centrato sulla ricerca

Ruolo a rotazione, grande barra di ricerca, selettore candidato/azienda e marquee di offerte in evidenza.

Job board

Filtri con conteggi, ordinamento, chip, annunci salvati e ricerche condivisibili.

Candidatura rapida

CV trascinabile, diritto al lavoro, consenso e riferimento.

Alert lavoro

Email o WhatsApp, corrispondenze live, alert elencati ed eliminabili.

Guida stipendi

33 ruoli, 12 regioni, 4 livelli e indicatore di percentile.

Wizard posizioni

Quattro passi con compenso o tariffa orientativi.

Calcolatori

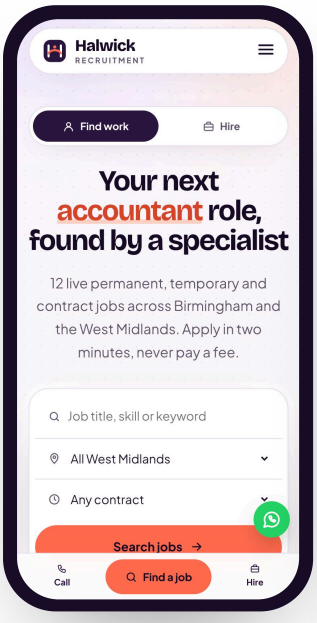
Tariffa, compenso permanente e rimborso, data AWR delle 12 settimane.

Verifica diritto al lavoro

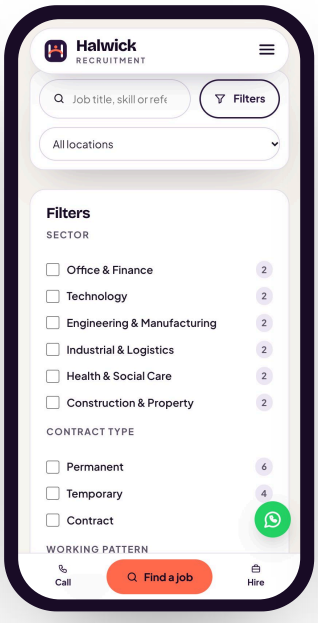
Quale controllo, i passi e quando ripeterlo.

Pensato per lo smartphone

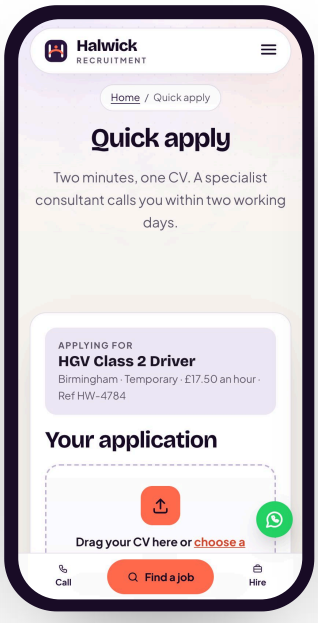
Quasi tutti i candidati cercano e si candidano dal telefono. I filtri si chiudono in un cassetto, i CV si caricano dai file del telefono, ogni strumento funziona su schermo piccolo e una barra tiene Chiama, Trova lavoro e Assumi a un tocco.



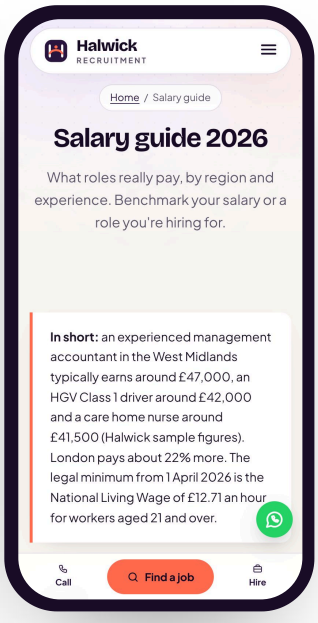
Ricerca in homepage



Filtri offerte



Candidatura rapida



Guida stipendi

TOOLS THAT SAVE A PHONE CALL

Answers in minutes, for both sides

FOR CANDIDATES

01 **Job search**
Filter live jobs by sector, location, salary and contract type, and save a shortlist.

02 **Quick apply & CV upload**
Apply in two minutes with your CV, or register for future roles.

03 **Job alerts**
New jobs matching your search by email or WhatsApp, daily or weekly.

04 **Salary benchmark**
Pay ranges by role, region and level, and where your salary sits.

FOR EMPLOYERS

01 **Salary benchmarks**
Pay ranges by role, region and level, and where your salary sits.

02 **Register a vacancy**
Four steps for employers, with an indicative fee or charge rate.

03 **Hiring calculators**
Temp charge rate, permanent fee and rebate, and the 12-week AWR date.

04 **Right-to-work checker**
Which check to make for each worker, and when to repeat it.

Il tuo brand, trovato su Google e dagli assistenti AI

La demo usa prugna intenso, corallo e carta calda con titoli in Bricolage Grotesque e testo in Plus Jakarta Sans. Li sostituiamo con logo, colori, font, foto e testi tuoi.

Motori di ricerca (SEO)

- Titolo e descrizione unici su ogni pagina
- Dati strutturati EmploymentAgency con orari, valutazione, servizi e team, più JobPosting su ogni offerta, FAQPage, Dataset, Article e Breadcrumb
- Una pagina per ogni offerta, settore, strumento e guida
- Google Business Profile, sitemap, indirizzi puliti e caricamento rapido

Assistenti AI (GEO)

- Riepiloghi con risposta in apertura su ogni pagina di servizio e strumento
- Fatti citabili dalle AI: nessun costo per i candidati, regola delle 12 settimane, ferie, sanzioni sul diritto al lavoro, salario minimo
- Nome, indirizzo, telefono e orari dell'agenzia coerenti ovunque
- Crawler AI ammessi, con un riepilogo llms.txt di offerte e strumenti

Le ricerche su cui è costruito il sito

agenzia per il lavoro [città] · offerte di lavoro [settore] [città] · agenzia interinale vicino a me · lavoro magazziniere [città] · stipendio [ruolo] [regione] · quanto costa un'agenzia di selezione · costo trasformazione da interinale a indeterminato · verifica diritto al lavoro per datori di lavoro

CONFORME PER PROGETTO

I testi dicono chiaramente che i candidati non pagano mai, le offerte hanno riferimento e date, gli stipendi sono indicati come tali e il footer spiega come operi secondo le Conduct Regulations. Approvi ogni testo prima della pubblicazione.

15 · TUTTO INCLUSO

Dominio, hosting ed email: ci pensiamo noi

Il sito arriva completo e pronto all'uso. Non dovrai mai occuparti di nulla di tecnico.

Dominio INCLUSO

Un dominio .com, .net o .org gratuito con pagamento annuale, oppure colleghiamo il tuo.

Hosting veloce e sicuro INCLUSO

Server affidabili, certificato SSL (https) e backup regolari.

Email aziendale INCLUSO

Caselle sul tuo dominio (es. jobs@youragency.co.uk).

Aggiornamenti e assistenza

Teniamo il sito aggiornato e sicuro, inseriamo le tue offerte e applichiamo le modifiche.

Google Business Profile

La tua scheda Google Maps configurata e collegata al sito.

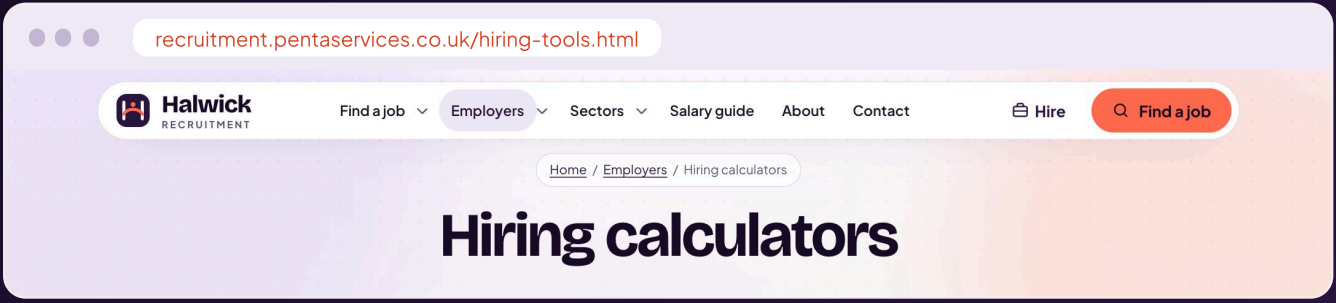
Privacy e cookie

Informativa privacy per candidati e clienti e consenso ai cookie.

Prezzo Ready Site

Attivazione	Mensile	Pagamento annuale
€0	**€39**	**2 mesi gratis**
Consegnato più rapidamente di un sito su misura	Hosting, SSL ed email aziendale inclusi	10 × il canone mensile, più un dominio gratuito

Prezzi Ready Site in EUR per il pacchetto Sito Aziendale, novembre 2026. Prezzi in altre valute su pentaservices.co.uk. Durata minima 12 mesi dalla messa online.



Cosa ci serve e cosa facciamo

Cosa ci serve da te

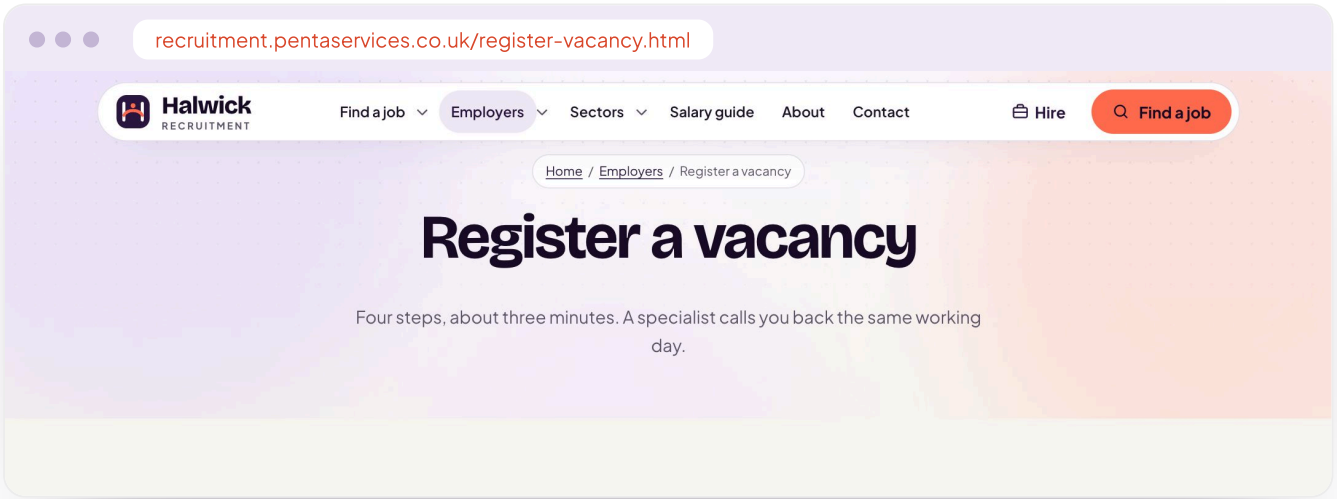
- Logo e colori, se li hai (altrimenti li progettiamo noi)
- Nome dell'agenzia, indirizzo, telefono, linea interinali, email e orari
- Settori, servizi e come vuoi mostrare i compensi
- Offerte attive, o accesso al feed annunci o all'export del CRM
- Profili e foto dei consulenti
- Recensioni, dati sugli stipendi e foto di ufficio e team

Cosa facciamo

- Adattiamo il design al tuo brand
- Carichiamo offerte, settori, team, orari e dati sugli stipendi
- Inviamo candidature, CV, alert e posizioni alla tua email o al CRM
- SEO, markup Google per il lavoro e Google Business Profile
- Test su smartphone, tablet e computer
- Pubblicazione sul tuo dominio, poi ce ne prendiamo cura

SU MISURA PER TE

Ogni sito è adattato alla tua agenzia: settori, servizi, compensi e flusso di offerte. Le offerte possono essere inserite da noi, da un foglio di calcolo o dal feed del tuo CRM di selezione, e i compensi orientativi si possono disattivare. Inviamo una proposta chiara e senza impegno.



PROSSIMI PASSI

Pronto per un sito che copre le posizioni?

1. **Guarda la demo**
   Apri la demo su telefono e computer. Prova job board, candidatura rapida, guida stipendi e wizard posizioni.

2. **Parla con noi**
   Scrivici su WhatsApp o via email: ti mostriamo il sito e rispondiamo a ogni domanda, senza impegno.

3. **Inviaci i tuoi dati**
   Logo, settori, offerte, profili dei consulenti, orari, recensioni e foto.

4. **Approva e pubblica**
   Ricevi un link di anteprima privato, lo approvi e il sito va online sul tuo dominio.

Contatta Penta Services

info@pentaservices.co.uk

WhatsApp / telefono: **+44 7735 544911**

pentaservices.co.uk · Demo live: recruitment.pentaservices.co.uk

Penta Services: siti web, app, SEO e GEO, hosting. Oltre 15 anni in più di 50 settori. Uffici a Londra, in Italia e in Pakistan.

Un solo sito. Il lavoro giusto trovato, un CV inviato, una posizione affidata e un cliente che la prossima volta chiama prima te.