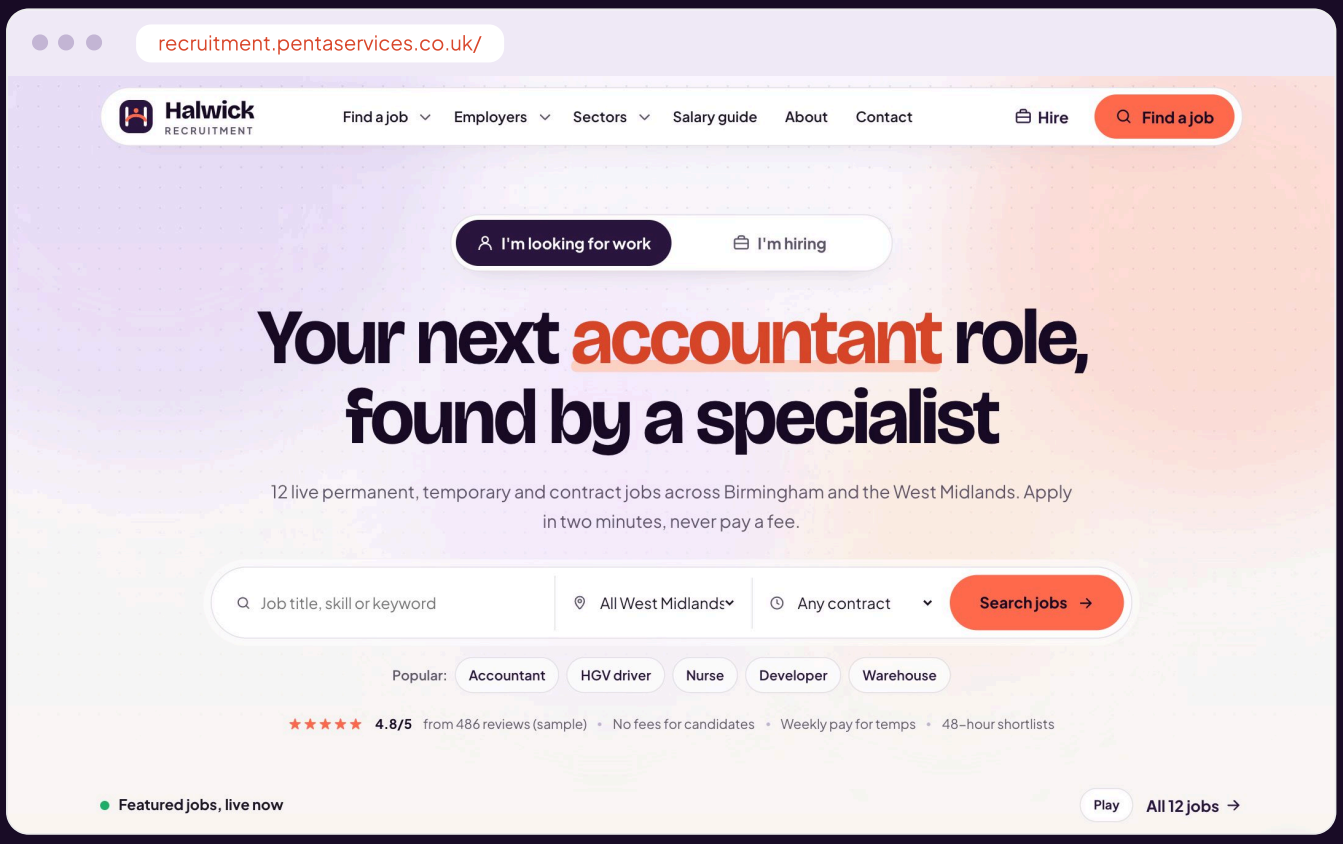
penta SERVICES

Novembre 2026

GUIDE DU SITE POUR CABINETS DE RECRUTEMENT

Un site de recrutement qui pourvoit vos postes et remplit vos boîtes mail

Prêt à l'emploi, rapide et conçu pour être trouvé sur Google et par les assistants IA. Page d'accueil centrée sur la recherche avec intitulé de poste animé et défilé d'offres à la une en direct, job board filtrable, candidature express avec CV, alertes emploi, guide des salaires, assistant de dépôt d'offre, calculateurs et vérificateur du droit au travail inclus. Nous l'adaptons à votre cabinet, l'hébergeons et le maintenons à jour.



SOMMAIRE

Ce que contient ce guide

1 · En un coup d'œil 3

2 · La page d'accueil, section par section 4

3 · Modes du hero et job board 5

4 · Fiches de poste et candidature express 6

5 · Alertes emploi et offres sauvegardées 7

6 · Guide des salaires 8

7 · Employeurs et assistant de dépôt d'offre 9

8 · Calculateurs de recrutement 10

9 · Droit au travail et conformité 11

10 · À propos, équipe et secteurs 12

11 · FAQ, guides et contact 13

12 · Fonctions interactives 14

13 · Pensé pour le mobile 15

14 · Votre marque, Google et la recherche IA 16

15 · Tout compris et tarif 17

16 · Démarrage et prochaines étapes 18–19

ESSAYEZ LA DÉMO EN LIGNE

recruitment.pentaservices.co.uk

Halwick Recruitment est un cabinet fictif. Noms, offres, employeurs, salaires, honoraires, notes et avis de la démo sont des exemples que nous remplaçons par les vôtres. Les règles britanniques présentées (Conduct Regulations, Agency Workers Regulations, contrôles du droit au travail, salaire minimum, congés payés) ont été vérifiées en novembre 2026.

1 · EN UN COUP D'ŒIL

Conçu pour les deux côtés de chaque recrutement

Un site de recrutement a deux publics. Les candidats veulent trouver vite le bon poste, postuler depuis leur téléphone et connaître la rémunération. Les employeurs veulent la preuve que vous connaissez leur secteur, un moyen rapide de vous confier un poste et une idée claire du coût et de la conformité. Ce site sert les deux, et chaque page mène à une candidature ou à une offre.

Ce que candidats et clients vérifient d'abord

- Y a-t-il des offres pour moi, près de chez moi, au salaire voulu ?
- Puis-je postuler vite depuis mon téléphone avec mon CV ?
- Ce cabinet connaît-il mon secteur et ses salaires ?
- Combien coûte un intérimaire ou un recrutement, et qui gère la conformité ?
- De vrais consultants, des avis et leur délai de réponse

Ce que le site leur apporte

- Un job board avec filtres, offres sauvegardées et 12 fiches de poste balisées pour Google
- Candidature express avec CV par glisser-déposer et alertes par e-mail ou WhatsApp
- Un guide des salaires qui situe un salaire pour 33 postes et 12 régions
- Un assistant de dépôt d'offre en quatre étapes avec honoraires ou taux indicatifs
- Des calculateurs et un outil de contrôle du droit au travail pour les employeurs

30
pages, dont 12 fiches de poste, plus sitemap, robots.txt et llms.txt

6
pages secteurs et pôles, chacune avec offres en ligne et lien salaires

10
outils interactifs : recherche, job board, candidature, alertes, salaires, offre, 3 calculateurs, droit au travail

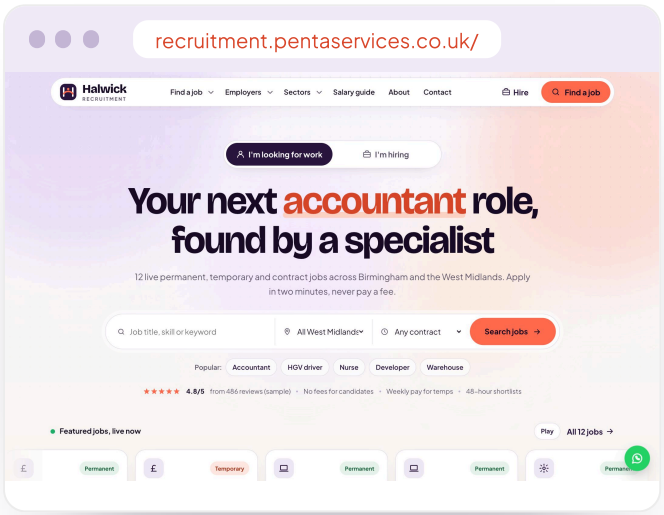
94
contrôles automatisés sur chaque outil avant la mise en ligne

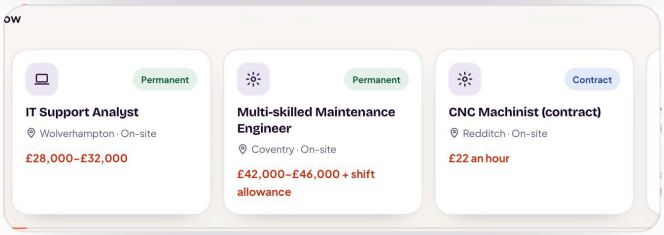
Pour qui

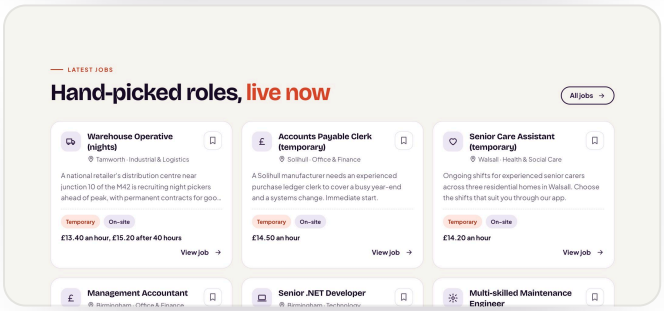
Cabinets de recrutement indépendants · Agences d'intérim et de contrats · Recruteurs spécialisés par secteur · Agences industrie et chauffeurs · Recrutement santé et aide à domicile · Recruteurs tech et IT · Cabinets de chasse de têtes · Réseaux de recrutement multi-agences

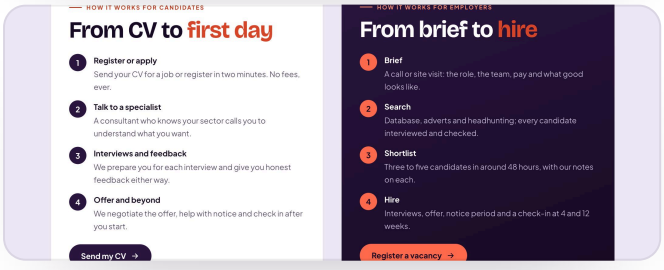
La page d'accueil, section par section

Un design lumineux centré sur la recherche, prune profond, corail et dégradé doux, avec une recherche d'offres et un brief de recrutement à portée de clic.









1. **Hero centré sur la recherche**
   Un titre centré avec un intitulé de poste qui change, sur un dégradé doux, une grande barre de recherche d'offres et les recherches populaires.

2. **Défilé d'offres à la une**
   Le slider : une rangée d'offres à la une qui défile en continu, se met en pause au survol, se fait glisser ou défiler au clavier, et s'arrête en mouvement réduit.

3. **Candidat ou employeur**
   Un sélecteur change tout le hero : titre, barre de recherche (offres ou brief de recrutement), liens populaires et défilé des shortlists récentes.

4. **Dernières offres**
   Les six offres les plus récentes avec icône du secteur, contrat, rythme de travail, salaire et bouton de sauvegarde.

5. **Secteurs et outils**
   Six pôles secteurs en grille bento avec nombre d'offres en direct, puis les outils candidats et employeurs en lignes numérotées.

6. **Comment ça marche, en double**
   Quatre étapes pour les candidats à côté de quatre pour les employeurs, puis un aperçu du guide des salaires.

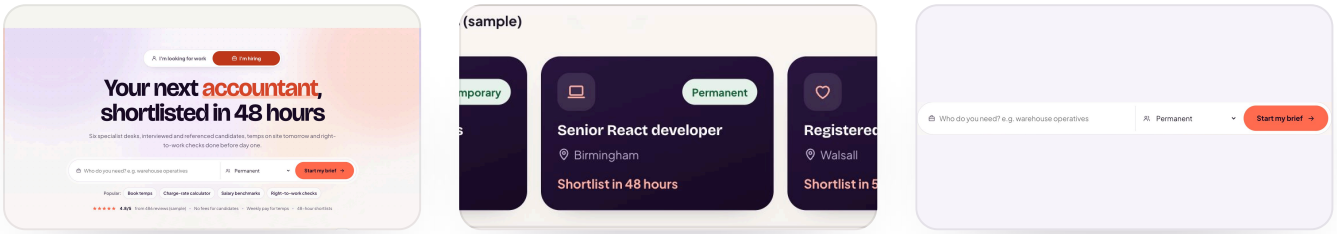
7. **Équipe, avis, guides**
   Portraits ronds des consultants avec bio, carrousel d'avis, deux guides, bandeau conformité, appel à l'action final et pied de page à deux cartes.

POURQUOI ÇA MARCHE

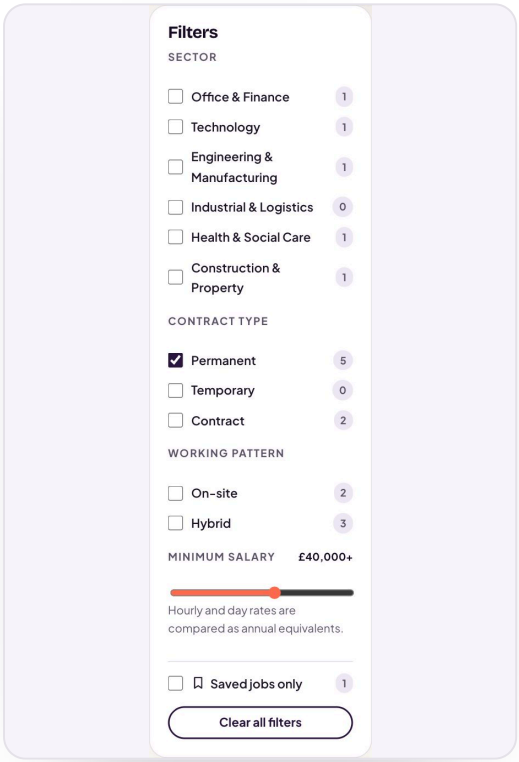
Les sites de recrutement servent souvent un seul public et oublient l'autre. Cette page d'accueil place la recherche en premier, permet à chaque visiteur de passer de candidat à employeur en un clic et montre des offres en mouvement avant de demander quoi que ce soit.

Chaque visiteur droit vers la bonne recherche

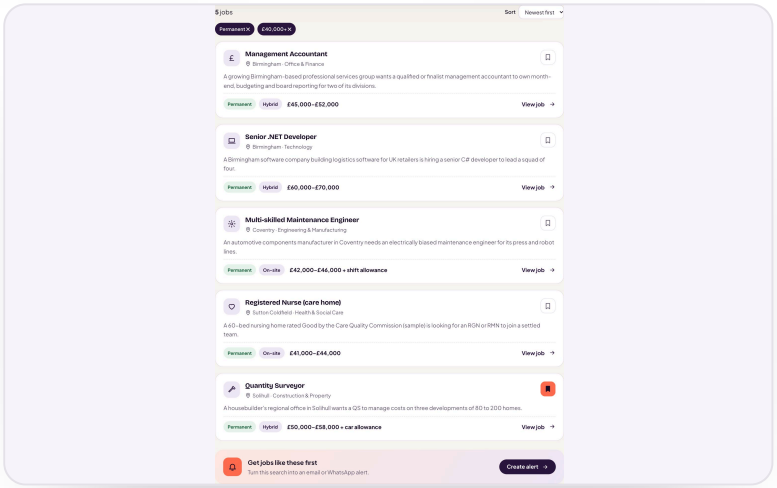
Les employeurs basculent le hero en un clic : le titre fait défiler les postes qu'ils recrutent, la barre devient un brief de recrutement et le défilé montre les shortlists récentes. La recherche d'offres ouvre le job board avec la recherche déjà appliquée.



Mode employeur, avec son défilé de shortlists récentes et la barre de brief. Le mode candidat figure en couverture de ce guide.



Filtres avec compteurs en direct : secteur, contrat, rythme, salaire minimum, offres sauvegardées.



Résultats avec tri, filtres amovibles et boutons de sauvegarde.

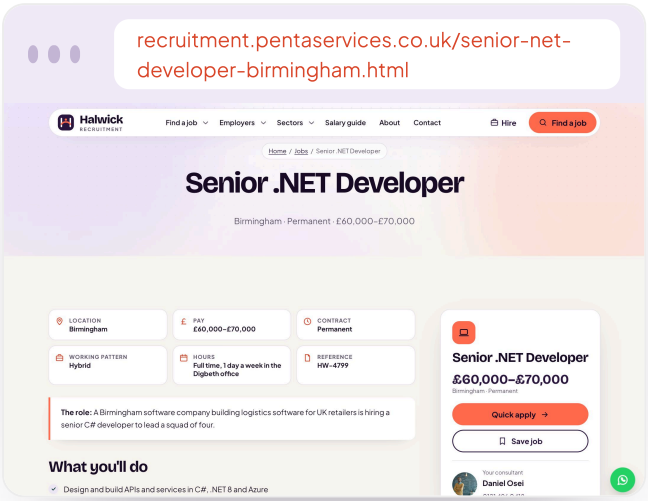
1. **Des filtres logiques**
   Taux horaires et journaliers sont convertis en équivalent annuel : un contrat à 22 £ de l'heure et un salaire de 45 000 £ se comparent sur la même échelle.

2. **Recherches partageables**
   Chaque filtre est inscrit dans l'adresse : une recherche peut être mise en favori, partagée ou liée depuis une annonce.

3. **Jamais d'impasse**
   Aucun résultat ? Le job board propose de transformer la recherche en alerte emploi en un clic.

Des fiches qui se positionnent, une candidature en deux minutes

Chaque offre a sa propre page : l'essentiel en un coup d'œil, missions, profil et avantages, le nom et la photo du consultant, et un balisage Google pour apparaître dans la recherche d'emploi.



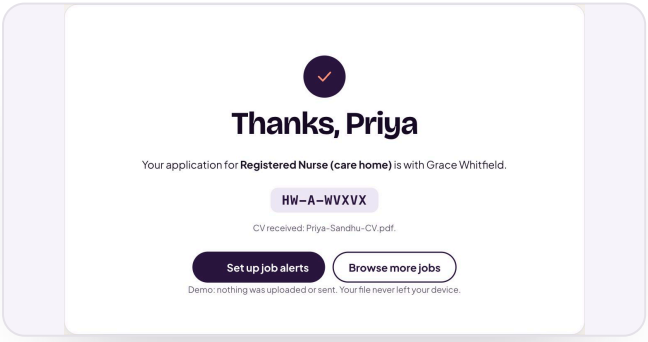
Une fiche de poste : faits clés, rôle, consultant et offres similaires.

1 Prêt pour Google for Jobs

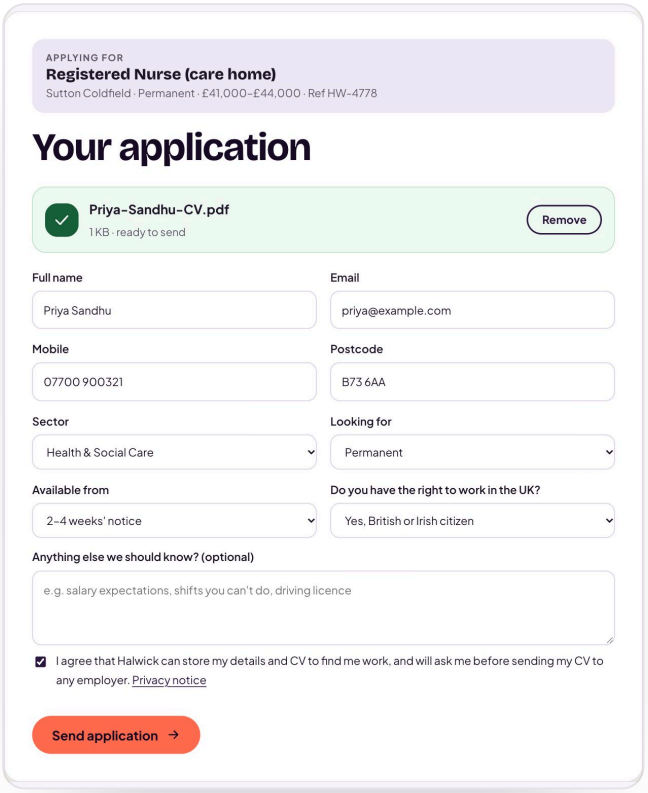
Données structurées JobPosting avec fourchette de salaire, type de contrat, lieu et date de clôture sur chaque fiche.

2 Le consultant à côté de l'offre

Le bon consultant du secteur, avec son téléphone, plus les liens « sauvegarder », guide des salaires et alerte.



Confirmation avec référence et nom du consultant.



Candidature express : CV par glisser-déposer, coordonnées, droit au travail et consentement.

3 Un envoi de CV bien pensé

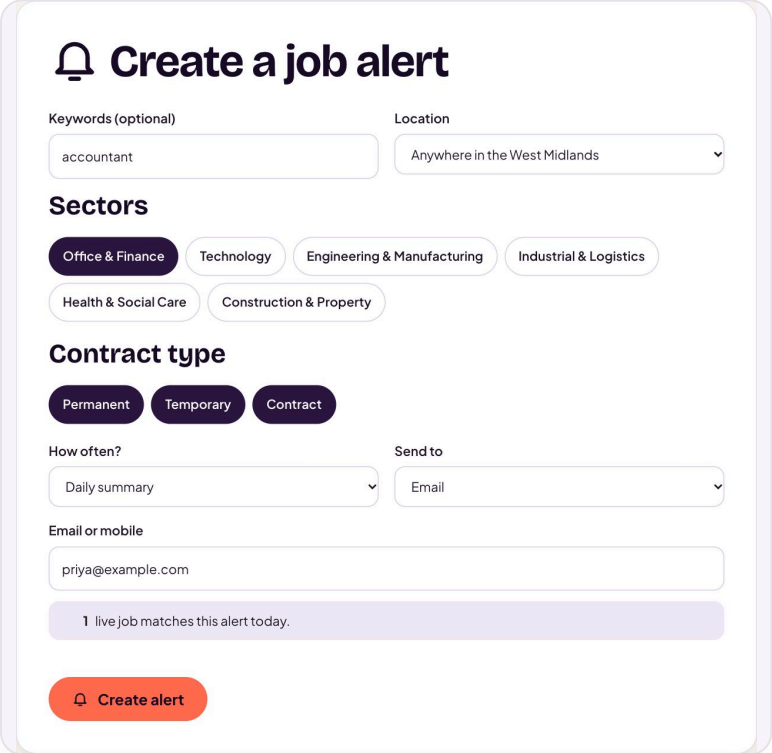
PDF, Word ou RTF jusqu'à 5 Mo, par glisser-déposer ou sélection, avec des erreurs claires. En démo, le fichier ne quitte jamais le navigateur ; en ligne, il arrive dans votre boîte mail ou votre CRM.

4 Le droit au travail demandé tôt

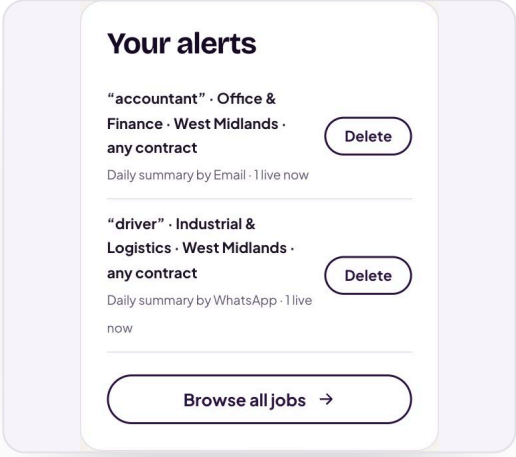
Les candidats indiquent d'emblée s'ils ont besoin d'un parrainage de visa, pour être orientés vers les bons postes.

Faites revenir les candidats chaque semaine

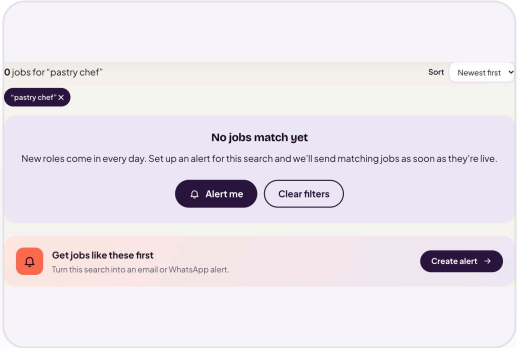
Les candidats sauvegardent des offres et créent des alertes par mot-clé, secteur, lieu et type de contrat, reçues dès la publication, chaque jour ou chaque semaine, par e-mail ou WhatsApp.



Formulaire d'alerte, prérempli d'après la dernière recherche.



Liste des alertes, avec offres correspondantes et suppression.



Une recherche sans résultat devient une alerte.

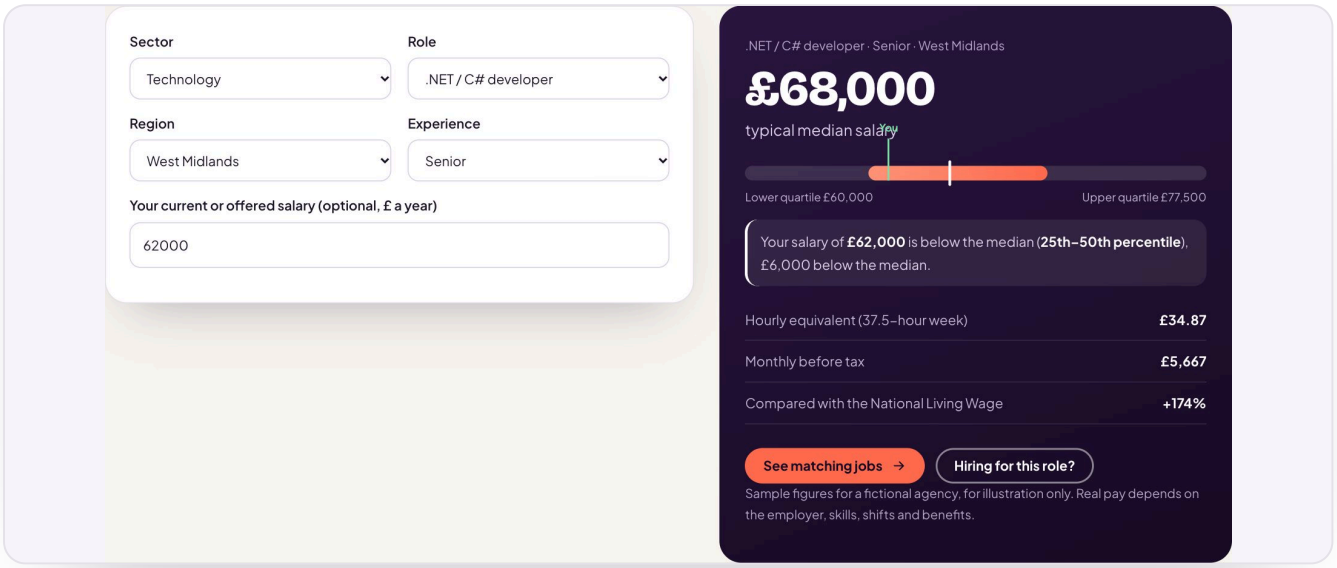
1. **Correspondances en direct**
   Le formulaire affiche combien d'offres correspondent aujourd'hui, avant l'inscription.
2. **E-mail ou WhatsApp**
   Le candidat choisit le canal ; le formulaire bascule entre adresse e-mail et numéro de mobile.
3. **Espace candidats**
   La même page explique la paie hebdomadaire, les congés payés, le Key Information Document et la règle des 12 semaines pour l'intérim, plus des conseils CV et entretien.

POURQUOI C'EST IMPORTANT

La plupart des candidats ne postulent pas dès leur première visite. Offres sauvegardées et alertes transforment une visite ponctuelle en contact réutilisable : c'est ainsi qu'un cabinet bâtit sa propre base au lieu de payer les job boards.

Un guide des salaires que l'on consulte souvent

Le visiteur choisit secteur, poste, région et niveau d'expérience, et voit la médiane, l'écart interquartile et la position de son propre salaire, avec équivalents horaire et mensuel comparés au National Living Wage (salaire minimum).



Repère pour un développeur .NET senior, avec le salaire du visiteur placé sur la fourchette.



Un tableau complet de 33 postes pour les moteurs de recherche et les assistants IA.

1. **Vos données, votre autorité**
   Les chiffres viennent d'un seul fichier de données, mis à jour chaque année d'après vos placements.

2. **Utile aux deux côtés**
   Le candidat évalue une offre ; l'employeur vérifie un salaire avant de publier. Les deux boutons mènent aux offres ou au dépôt d'offre.

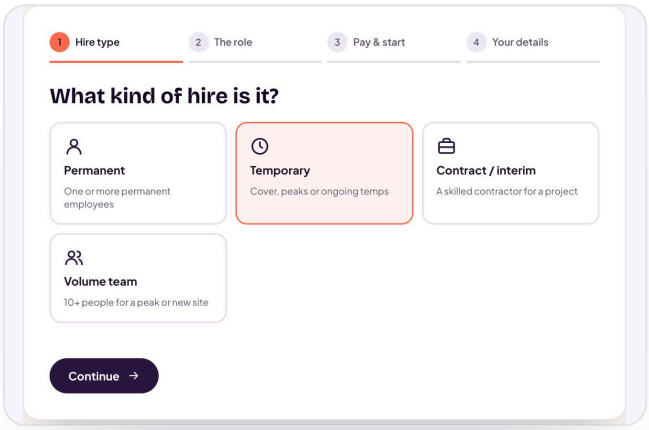
3. **Le bon plancher légal**
   Le National Living Wage et les taux jeunes en vigueur au 1er avril 2026 sont affichés à côté du guide.

UN CONTENU QUI ATTIRE DES LIENS

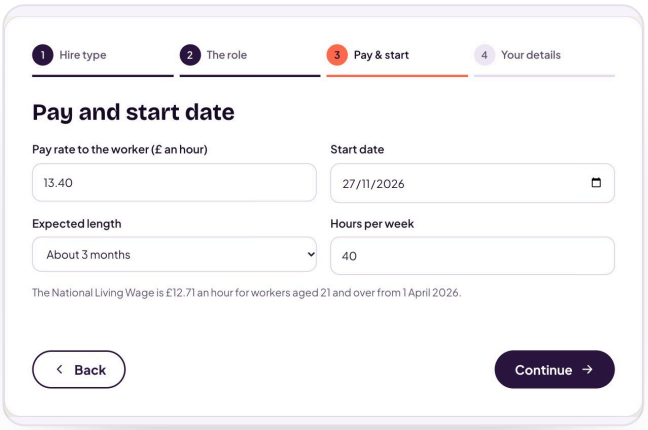
Les guides des salaires comptent parmi les pages les plus recherchées et les plus citées du recrutement. Un guide interactif sur votre site garde ce trafic et offre aux assistants IA une source à citer.

Confiez un poste en quatre étapes

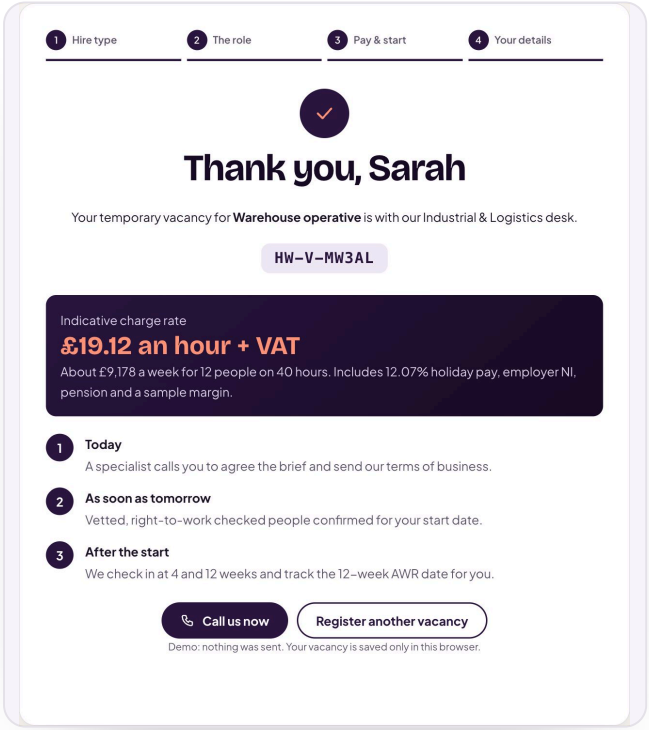
Une page employeurs présente les services CDI, intérim, mission et volume, honoraires expliqués. L'assistant pose les questions qu'un consultant poserait au téléphone.



Étape 1 : CDI, intérim, mission ou volume.

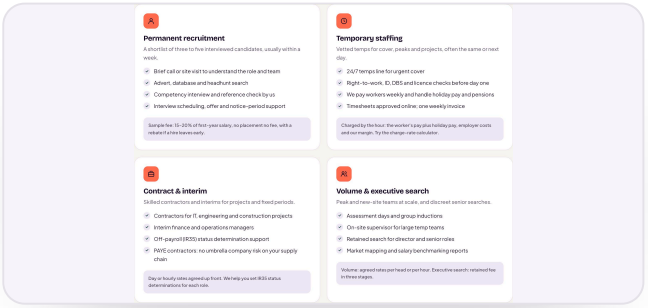


Étape 3 : rémunération et date de début, avec contrôle du salaire minimum.



Confirmation avec référence, taux de facturation indicatif, coût hebdomadaire et suite.

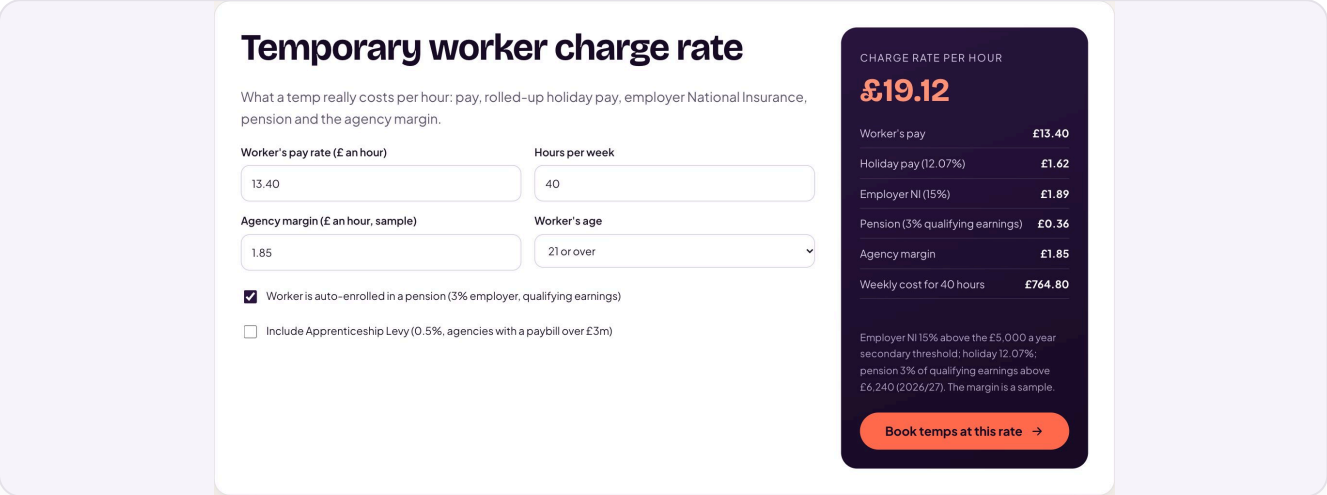
1. **Questions adaptées au poste**
   Intérim : taux horaire et heures ; CDI : salaire ; mission : taux journalier.
2. **Coût indicatif**
   15 à 20 % du salaire pour un CDI, ou un taux de facturation calculé à partir de la paie, des congés, des charges (NI), de la retraite et de la marge. Désactivable.
3. **La conformité dans le brief**
   Droit au travail, suivi des 12 semaines AWR, règles des sociétés de portage (umbrella) et IR35 sont expliqués sur la page employeurs.



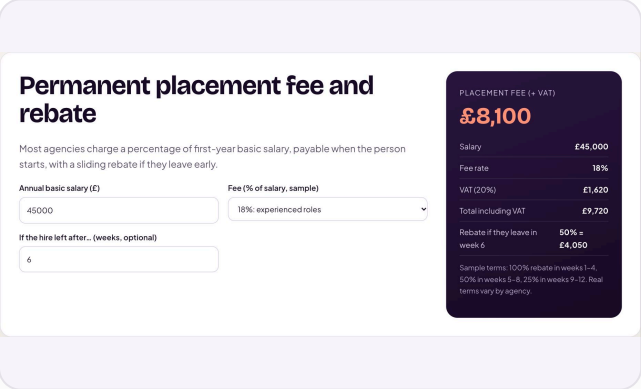
Quatre services, honoraires expliqués.

Trois calculateurs réclamés par les recruteurs

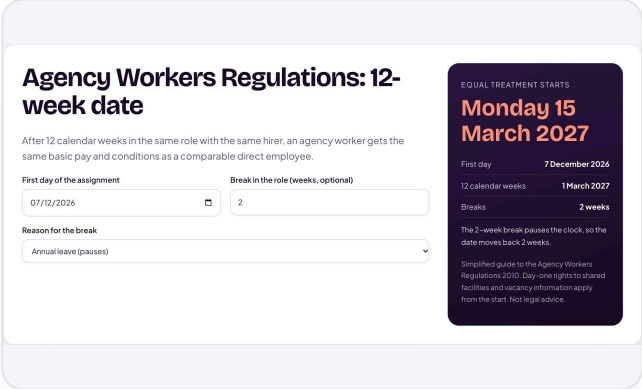
Des onglets pour le taux de facturation intérim, les honoraires CDI et leur remboursement, et la date des 12 semaines des Agency Workers Regulations.



Taux intérim : paie, congés 12,07 %, NI employeur 15 %, retraite 3 %, taxe et marge.



Honoraires CDI, TVA et remboursement si la recrue part tôt.

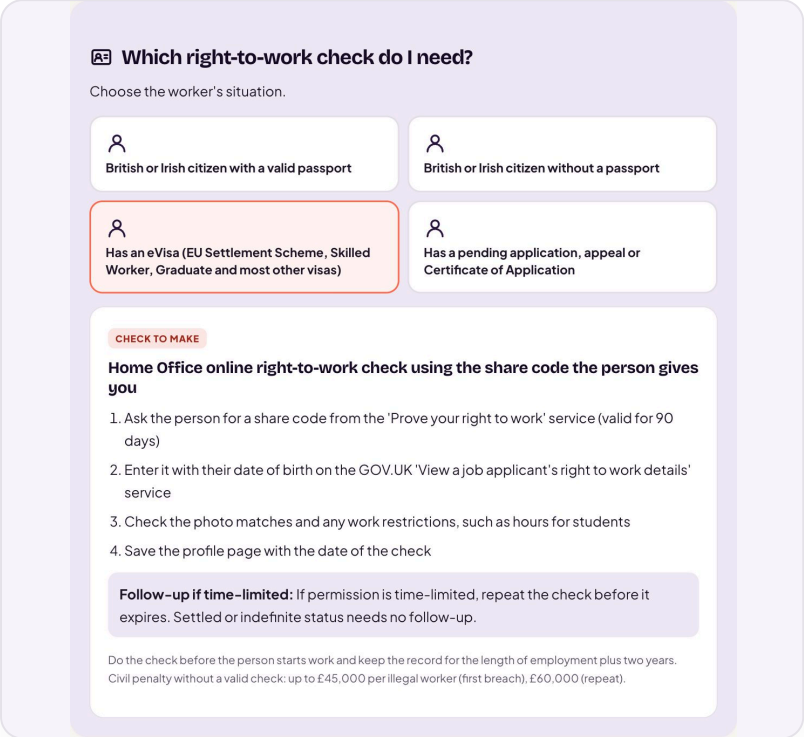


Date AWR à 12 semaines, avec interruptions qui suspendent ou remettent le compteur à zéro.

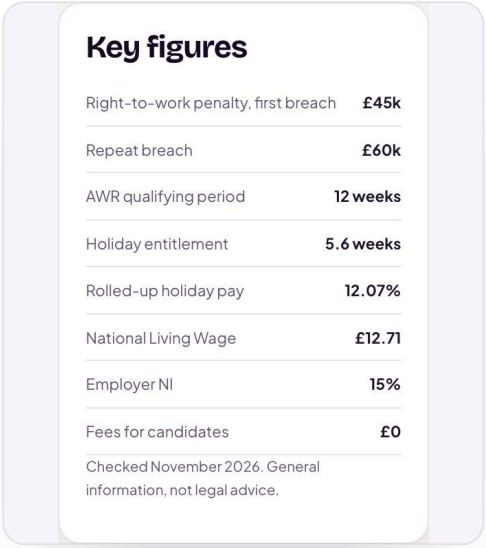
1. **Taux 2026/27**
   NI employeur 15 % au-delà de 5 000 £, auto-enrolment 6 240 £–50 270 £, congés intégrés 12,07 %, NLW 12,71 £ avec alerte sous le minimum légal.
2. **Tarification transparente**
   Le client voit exactement ce qui compose un taux de facturation, ce qui crée la confiance avant le premier échange.
3. **Réserver depuis le résultat**
   Le calculateur de taux se termine par un bouton qui ouvre l'assistant de dépôt d'offre en intérim.

La conformité, expliquée simplement

Une page explique les contrôles du droit au travail et les règles des cabinets de recrutement, avec un outil de contrôle pour les employeurs.



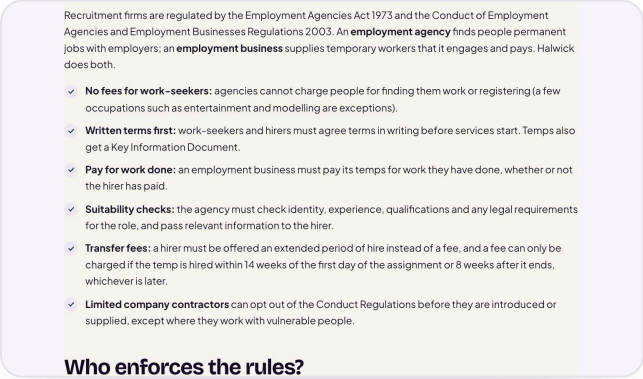
Outil de contrôle : un titulaire d'eVisa nécessite une vérification en ligne par share code.



Fiche des chiffres clés.

1 **Quatre situations**
Britannique ou Irlandais avec ou sans passeport, titulaire d'eVisa, demande en cours : chacune avec ses étapes et contrôles de suivi.

2 **Des faits à jour**
Amendes de 45 000 £ / 60 000 £, la Fair Work Agency depuis le 7 avril 2026, responsabilité PAYE des sociétés de portage depuis le 6 avril 2026, règle des 12 semaines.



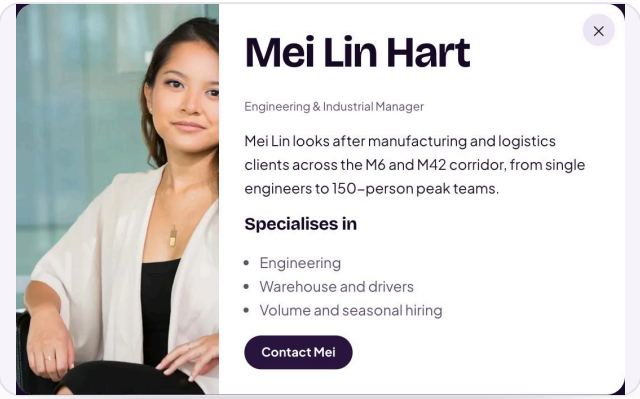
Règles des agences en Grande-Bretagne.

SIGNAL DE CONFIANCE

Les employeurs choisissent un cabinet qui les garde en règle, et les candidats veulent connaître leurs droits. Une page conformité claire répond aux deux et donne aux assistants IA des faits exacts à citer.

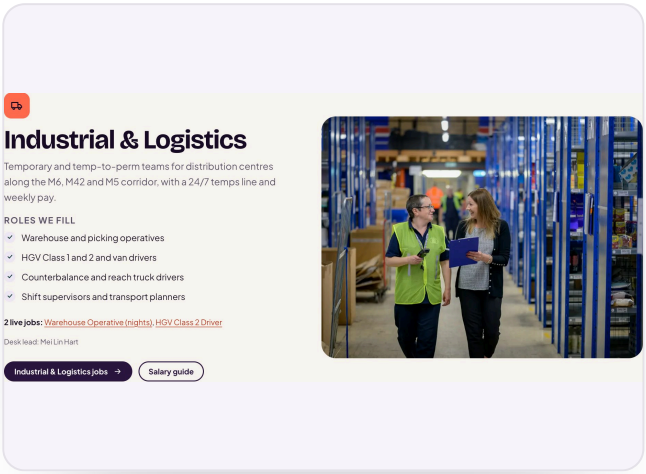
Des personnes, une histoire et vos secteurs d'expertise

Une page à propos avec votre histoire, vos valeurs, vos responsables de pôle et votre parcours, et une page secteurs avec chaque pôle.



Profil de consultant ouvert depuis une carte équipe.

1. **Les consultants en avant**
   Photos, fonctions et spécialités, avec une courte bio et un bouton de contact.
2. **Valeurs**
   Des spécialistes, chaque candidat rencontré, une conformité rigoureuse, les candidats aussi en priorité.



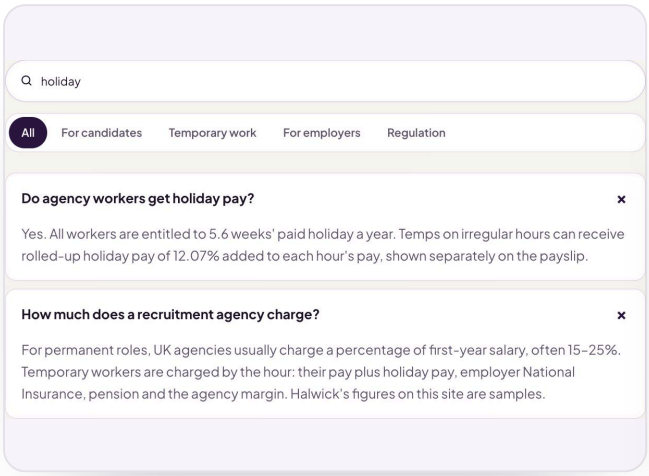
Un secteur avec ses postes, ses offres et son responsable.

3. **Six secteurs**
   Bureau et finance, technologie, ingénierie, industrie et logistique, santé et soins, BTP.
4. **Offres par secteur**
   Chaque secteur liste les postes pourvus, ses offres en ligne et des liens vers le job board filtré et le guide des salaires.



Chronologie du cabinet.

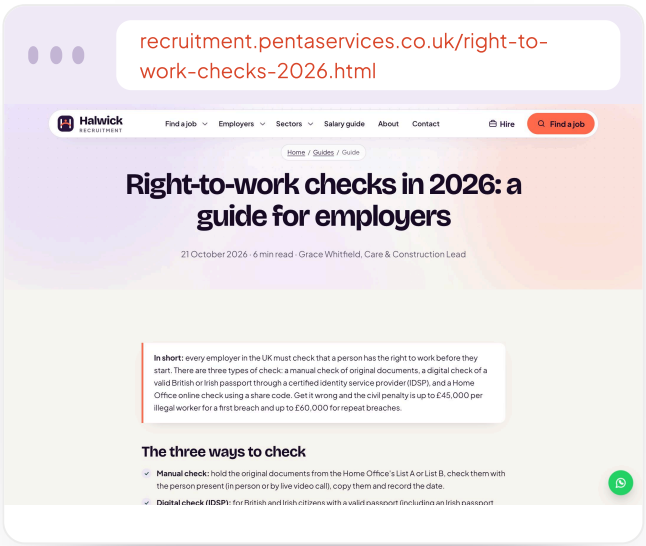
Réponses, guides et tous les moyens de vous joindre



FAQ avec recherche et thèmes.

1 **FAQ avec recherche**

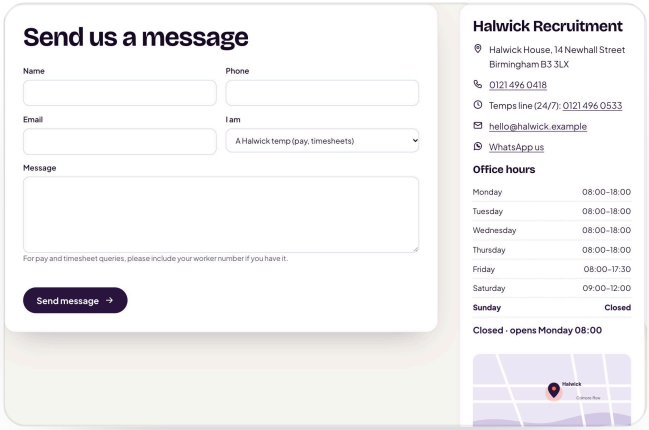
12 réponses en quatre thèmes : candidats, intérim, employeurs et réglementation.



Guides « réponse d'abord », datés et signés.

2 **Deux guides**

Les frais de transfert intérim-CDI selon les Conduct Regulations, et le contrôle du droit au travail pour les employeurs en 2026.



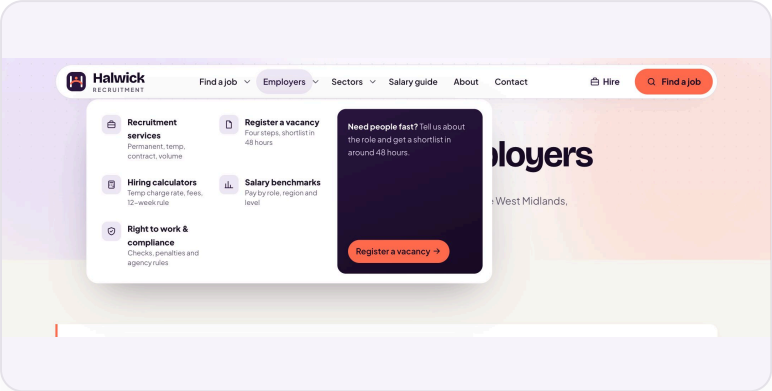
Formulaire de contact orienté candidats, employeurs, intérim et réclamations.

3 **Contact et plan**

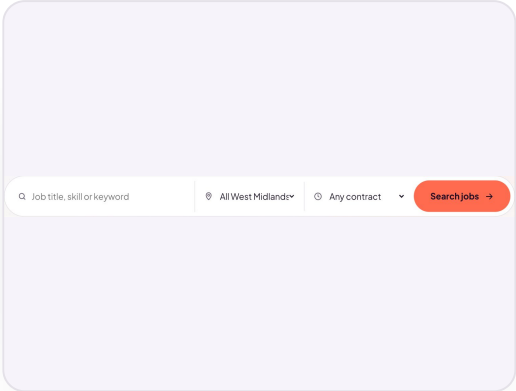
Formulaire avec routage par sujet, horaires avec statut en direct, ligne intérim 24h/24, WhatsApp et plan.



Des détails qui inspirent confiance



Méga-menu pour candidats et employeurs.



La grande barre de recherche d'offres.

Hero centré sur la recherche

Intitulé animé, grande barre de recherche, sélecteur candidat/employeur et défilé d'offres à la une.

Job board

Filtres avec compteurs, tri, filtres amovibles, offres sauvegardées et recherches partageables.

Candidature express

CV par glisser-déposer, droit au travail, consentement et référence.

Alertes emploi

E-mail ou WhatsApp, correspondances en direct, alertes listées et supprimables.

Guide des salaires

33 postes, 12 régions, 4 niveaux et un repère de percentile.

Assistant de dépôt d'offre

Quatre étapes avec honoraires ou taux indicatifs.

Calculateurs

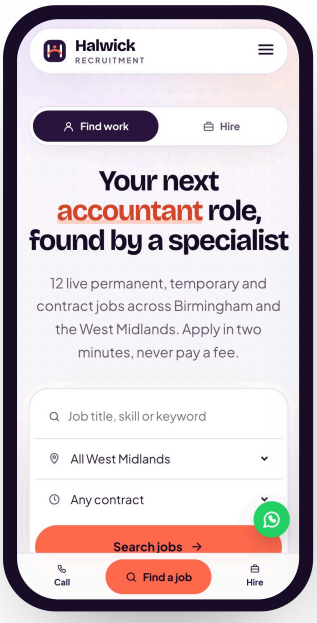
Taux intérim, honoraires CDI et remboursement, date AWR à 12 semaines.

Contrôle du droit au travail

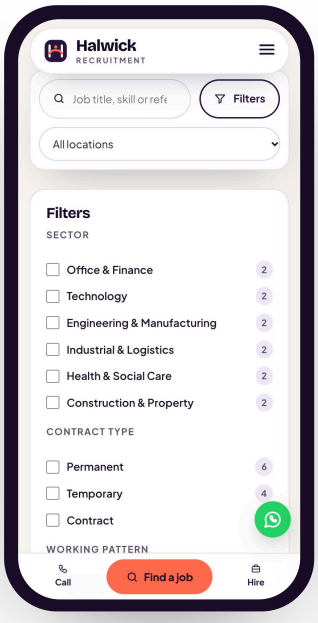
Quel contrôle, quelles étapes et quand le renouveler.

Pensé pour le téléphone

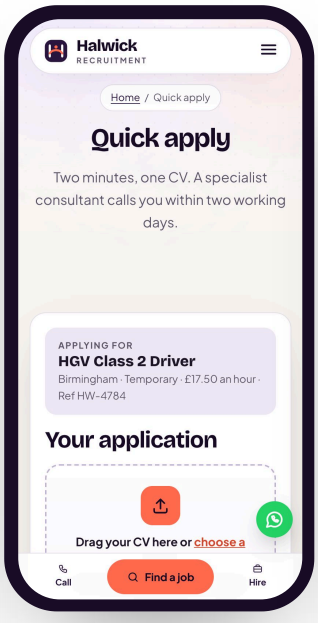
La plupart des candidats cherchent et postulent sur mobile. Les filtres se replient dans un tiroir, le CV s'envoie depuis les fichiers du téléphone, chaque outil fonctionne sur petit écran, et une barre garde Appeler, Trouver un emploi et Recruter à portée de pouce.



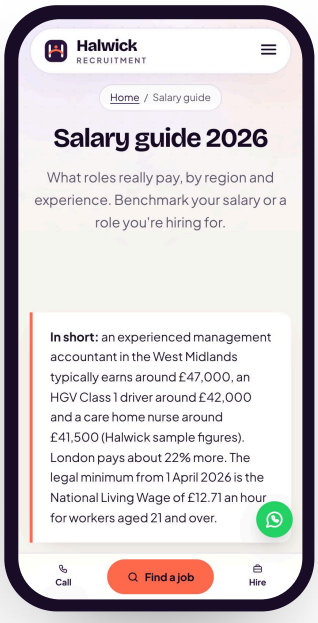
Recherche d'accueil



Filtres d'offres



Candidature express



Guide des salaires

TOOLS THAT SAVE A PHONE CALL

Answers in minutes, for both sides

FOR CANDIDATES

01 **Job search**
Filter live jobs by sector, location, salary and contract type, and save a shortlist. →

02 **Quick apply & CV upload**
Apply in two minutes with your CV, or register for future roles. →

03 **Job alerts**
New jobs matching your search by email or WhatsApp, daily or weekly. →

04 **Salary benchmark**
Pay ranges by role, region and level, and where your salary sits. →

FOR EMPLOYERS

01 **Salary benchmarks**
Pay ranges by role, region and level, and where your salary sits. →

02 **Register a vacancy**
Four steps for employers, with an indicative fee or charge rate. →

03 **Hiring calculators**
Temp charge rate, permanent fee and rebate, and the 12-week AWR date. →

04 **Right-to-work checker**
Which check to make for each worker, and when to repeat it. →

Votre marque, visible sur Google et les assistants IA

La démo utilise prune profond, corail et papier chaud, avec des titres en Bricolage Grotesque et du texte en Plus Jakarta Sans. Nous les remplaçons par votre logo, vos couleurs, polices, photos et textes.

Moteurs de recherche (SEO)

- Un titre et une description uniques sur chaque page
- Données structurées EmploymentAgency (horaires, note, services, équipe), plus JobPosting sur chaque offre, FAQPage, Dataset, Article et Breadcrumb
- Une page par offre, secteur, outil et guide
- Fiche Google Business Profile, sitemap, URL propres et chargement rapide

Assistants IA (GEO)

- Résumés « réponse d'abord » sur chaque page outil et service
- Des faits citables par l'IA : aucuns frais pour les candidats, règle des 12 semaines, congés payés, amendes droit au travail, salaire minimum
- Nom, adresse, téléphone et horaires du cabinet identiques partout
- Robots d'IA autorisés, avec un résumé llms.txt de vos offres et outils

Recherches ciblées par le site

cabinet de recrutement [ville] · offre d'emploi [secteur] [ville] · agence d'intérim près de chez moi · emploi cariste [ville] · salaire [poste] [région] · combien prend un cabinet de recrutement · frais de transfert intérim CDI · vérifier droit au travail salarié étranger

CONFORME PAR CONCEPTION

Les textes indiquent clairement que les candidats ne paient jamais, les offres portent référence et dates, les chiffres de salaire sont signalés, et le pied de page précise votre cadre sous les Conduct Regulations. Vous validez chaque formulation avant la mise en ligne.

Domaine, hébergement et e-mail : nous nous occupons de tout

Le site arrive complet et prêt à l'emploi. Vous n'avez jamais à gérer la technique.

Nom de domaine INCLUS

Un domaine .com, .net ou .org offert en paiement annuel, ou nous connectons le vôtre.

Hébergement rapide et sécurisé INCLUS

Serveurs fiables, certificat SSL (https) et sauvegardes régulières.

E-mail professionnel INCLUS

Boîtes mail sur votre domaine (ex. jobs@youragency.co.uk).

Mises à jour et support

Nous maintenons le site à jour et sécurisé, publions vos offres et faisons vos modifications.

Google Business Profile

Votre fiche Google Maps créée et reliée au site.

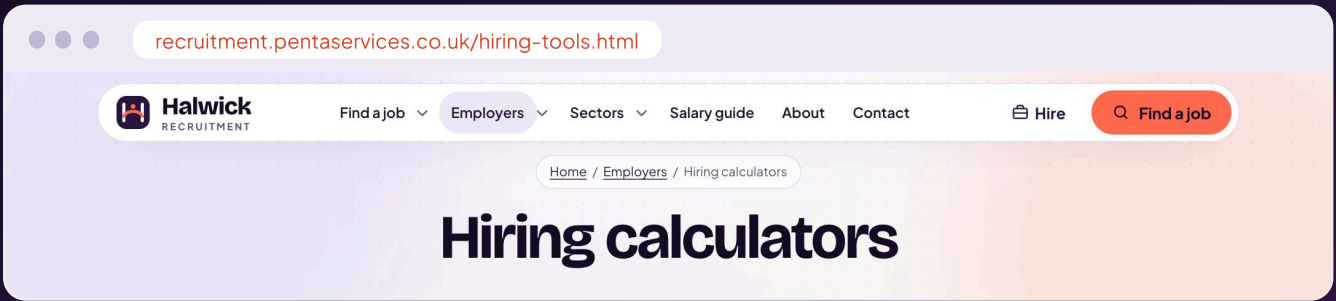
Confidentialité et cookies

Politique de confidentialité pour candidats et clients, et bandeau cookies.

Prix du Ready Site

Mise en service	Mensuel	Paiement annuel
0 €	**39 €**	**2 mois offerts**
Plus rapide qu'un sur-mesure	Hébergement, SSL et e-mail inclus	10 × le mensuel + domaine offert

Prix Ready Site, formule Site d'entreprise, novembre 2026. Autres devises sur pentaservices.co.uk. Engagement minimum de 12 mois dès la mise en ligne.



Ce qu'il nous faut et ce que nous faisons

Ce dont nous avons besoin

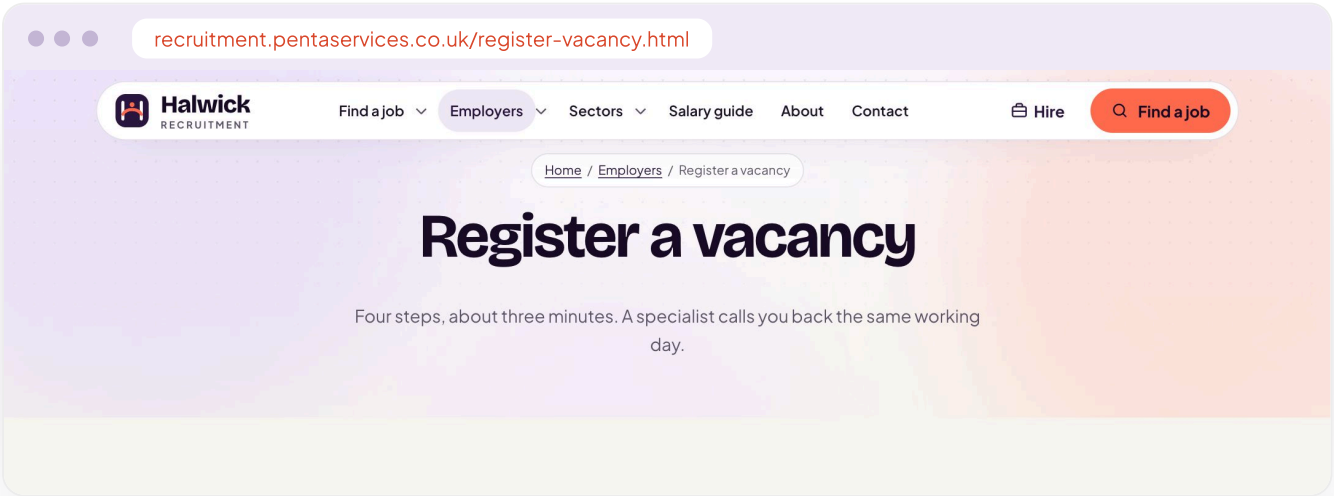
- Logo et couleurs, si vous en avez (sinon nous les créons)
- Nom du cabinet, adresse, téléphone, ligne intérim, e-mail et horaires
- Vos secteurs, services et la façon d'afficher vos honoraires
- Vos offres en cours, ou l'accès à votre flux d'offres ou export CRM
- Profils et photos des consultants
- Avis, données salariales et photos de vos bureaux et de l'équipe

Ce que nous faisons

- Adapter le design à votre marque
- Charger vos offres, secteurs, équipe, horaires et salaires
- Envoyer candidatures, CV, alertes et offres vers votre e-mail ou CRM
- SEO, balisage des offres pour Google et Google Business Profile
- Tester sur mobiles, tablettes et ordinateurs
- Mettre en ligne sur votre domaine, puis en assurer le suivi

SUR MESURE POUR VOUS

Chaque site est adapté à votre cabinet : secteurs, services, honoraires et flux d'offres. Les offres peuvent être ajoutées par nous, depuis un tableur ou via le flux de votre CRM de recrutement, et les honoraires indicatifs sont désactivables. Nous vous envoyons une proposition claire, sans engagement.



PROCHAINES ÉTAPES

Prêt pour un site qui pourvoit vos postes ?

1. **Découvrez la démo**
   Ouvrez la démo sur téléphone et ordinateur. Testez le job board, la candidature express, le guide des salaires et le dépôt d'offre.

2. **Parlons-en**
   Écrivez-nous sur WhatsApp ou par e-mail : nous vous présentons le site et répondons à toutes vos questions, sans engagement.

3. **Envoyez-nous vos éléments**
   Logo, secteurs, offres, profils des consultants, horaires, avis et photos.

4. **Validez et mettez en ligne**
   Vous recevez un lien d'aperçu privé, vous validez, et le site est mis en ligne sur votre domaine.

Contacter Penta Services

info@pentaservices.co.uk

WhatsApp / téléphone: **+44 7735 544911**

pentaservices.co.uk · Démo en ligne: recruitment.pentaservices.co.uk

Penta Services : sites web, applications, SEO et GEO, hébergement. Plus de 15 ans d'expérience dans plus de 50 secteurs. Bureaux à Londres, en Italie et au Pakistan.

Un seul site. Le bon poste trouvé, un CV envoyé, une offre confiée et un client qui vous appelle en premier la prochaine fois.